



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, <http://www.minobrnauki.gov.ru>

27.12.2023 № МН-7/6659

На № _____ от _____

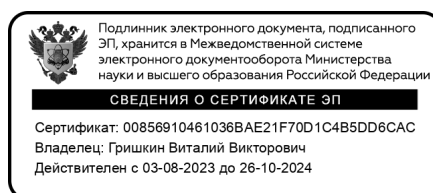
ФГАОУ ВО «Новосибирский
государственный архитектурно-
строительный университет
(Сибстрин)»

Об утверждении программы развития

Департамент координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России направляет утвержденную программу развития ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» на 2023-2032 годы и в соответствии с методическими рекомендациями по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, утвержденными от 11 января 2023 г. № б/н, просит разместить утвержденную программу развития на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение: на 67 л. в 1 экз.

Директор Департамента
координации деятельности
образовательных организаций



В.В. Гришкин

Миронова Александра Павловна
(495) 547-13-54 (доб. 7310)

СОГЛАСОВАНО

Ю.Л. Сколубович, председатель
ученого совета ФГБОУ ВО «НГАСУ
(Сибстрин)»



(подпись)

от «16» января 2023 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ

Д.В. Афанасьев, заместитель
Министра науки и высшего
образования Российской Федерации

(подпись)

от «26» декабря 2023 г. № 2/14

**Программа развития
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Новосибирского
государственного архитектурно-строительного университета
(Сибстрин)»
на 2023-2032 годы**

Новосибирск, 2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

АННОТАЦИЯ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1. Краткая характеристика текущего состояния образовательной организации и динамика за последние 5 лет	3
1.2. Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития Российской Федерации и/или субъекта Российской Федерации	8
2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	12
2.1. Миссия образовательной организации	12
2.2. Стратегическая цель образовательной организации	13
2.3. Целевая модель развития образовательной организации	14
3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ...	16
3.1. Образовательная политика	16
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	20
3.3. Молодёжная политика	23
3.4. Политика по развитию человеческого капитала	26
3.5. Политика по развитию инфраструктуры	28
3.6. Политика в области цифровой трансформации	29
3.7. Система управления образовательной организацией	31
3.8. Социальная миссия образовательной организации	33
4. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	34
4.1. Органы управления программой развития и их функции	34
4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития	34
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации	37
5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	38
Приложение № 1	40
Приложение № 2	46
Приложение № 3	51
Приложение № 4	54
Приложение № 5	55
Приложение № 6	58
Приложение № 7	61
Приложение № 8	64

АННОТАЦИЯ

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» на 2023-2032 гг. определяет вектор развития НГАСУ (Сибстрин), направленный на достижение стратегических приоритетов развития Новосибирской области, а также на увеличение вклада университета в достижение национальных целей развития Российской Федерации. Программа представляет систематизацию и конкретизацию целей и направлений развития, содержит характеристику ключевых политик, описание инструментов и ресурсов, необходимых для обеспечения развития, определяет основные результаты её реализации.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Краткая характеристика текущего состояния образовательной организации и динамика за последние 5 лет

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» (далее – НГАСУ (Сибстрин), университет,) является образовательной организацией высшего образования, к основным видам деятельности которой относятся образовательная и научная деятельности, ориентированные, в первую очередь, на кадровые и научно-технологические потребности региона (Новосибирской области) и смежных субъектов Российской Федерации (Красноярский край, Иркутская область Алтайский край, Кемеровская область, Омская область, Республика Алтай Республика Тыва).

В течение 93 лет НГАСУ (Сибстрин) готовит кадры для строительной и смежных отраслей и проводит актуальные научные исследования. НГАСУ (Сибстрин) – региональная строительная организация высшего образования России, являющийся площадкой для подготовки высококвалифицированных специалистов и проведения научных исследований для строительной и смежных отраслей.

Образовательная деятельность университета осуществляется:

- на двух факультетах: по очной форме обучения - инженерно-экологическом (ИЭФ); по очно-заочной и заочной формам обучения - на факультете вечернего и заочного обучения (ФВЗО);

- в пяти институтах: по очной форме обучения – институте архитектуры и градостроительства (ИАГ), институте строительства (ИС), институте цифровых и инженерных технологий (ИЦИТ), институте дополнительного образования (ИДО), институте международной деятельности (ИМД).

В состав институтов и факультетов очной формы обучения входят 27 кафедр, в т.ч. открытая в 2015 году международная кафедра ЮНЕСКО «Экологически безопасные технологии природообустройства и водопользования».

За последние пять лет число образовательных программ (бакалавриат, магистратура, специалитет, подготовка кадров высшей квалификации) по которым ведется подготовка увеличилось с 42 до 52. Приказом Рособнадзора от 20.02.2021 г. № 204 выдана лицензия на осуществление университетом образовательной деятельности по направлениям подготовки: 27.03.02 «Управление качеством», 45.03.02 «Лингвистика», 54.03.01 «Дизайн».

НГАСУ (Сибстрин) обеспечивает непрерывную подготовку высококвалифицированных специалистов. В настоящее время общая численность обучающихся около 5 000 человек. Из них более 500 иностранных студентов из стран ближнего и дальнего зарубежья (за последние пять лет произошло их увеличение почти на 10 %).

География стран, приезжающих иностранных обучающихся за период с 2006 по 2023 годы заметно расширилась.

Дальнее зарубежье			
период	2006-2010	2011-2016	2016-2023
Страны	Южная Корея, США, Индия, Италия, Вьетнам, Китай, Лаос, Монголия (всего 8 стран)	Турция, Гана, Перу, Камбоджа, Мали, Чили, Египет, Израиль, Иран, Испания, Нигерия, Австралия, Австрия, Камерун, Чехия, Германия, Южная Корея, Франция, Индия, Италия, Вьетнам, Китай, Великобритания, Монголия (всего 25 стран)	Эфиопия, Саудовская Аравия, Ангола, Замбия, Испания, Колумбия, Мексика, Польша, Республика Корея, Ливия, Намибия, Коста-Рика, Канада, Камерун, Лаос, Афганистан, Перу, Гана, Турция, Сьерра-Леоне, Палестина, Мали, Ирак, Чили, Индонезия, Венгрия, Египет, Бангладеш, Таиланд, Израиль, Нигерия, Австралия, Эквадор, США, Германия, Сирия, Марокко, Индия, Италия, Вьетнам, Китай, Великобритания, Монголия (уже 43 страны)
СНГ			
период	2006-2010	2011-2016	2016-2023
Страны	Абхазия, Молдова, Беларусь, Таджикистан, Украина, Армения, Кыргызстан, Азербайджан, Узбекистан, Казахстан (всего 10 стран)	Туркменистан, Абхазия, Молдова, Беларусь, Таджикистан, Украина, Армения, Кыргызстан, Азербайджан, Узбекистан, Казахстан (всего 11 стран)	Туркменистан, Беларусь, Таджикистан, Армения, Киргизия, Азербайджан, Узбекистан, Казахстан (после 2021 года прекращено взаимодействие с Украиной и Молдовой) (осталось 8 стран)

В НГАСУ (Сибстрин) продолжает работу центр по экспертизе деклараций и безопасности гидротехнических сооружений (ГТС), аккредитованный Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, сотрудники которого являются экспертами в области безопасности гидротехнических сооружений.

Ежегодно подается университетом от 12 до 14 заявок на изобретения.

В мае 2021 года наш Университет вошел в состав Отраслевого консорциума «Строительство и архитектура». Деятельность консорциума направлена на научное сопровождение и кадровое обеспечение строительной отрасли.

Продолжается активная работа по реализации дополнительного образования в университете.

Наименование показателя	2022 год	2021 год	2020 год
Прошли обучение в ИДО (чел.)	1678	1316	1000 + 3000 по федеральной программе (гранту)
– по дополнительным профессиональным программам	1195	923	3774 (в т.ч. 3000 по федеральной программе)
– по дополнительным общеразвивающим программам	483	323	242
по программам профессиональной переподготовки (выпуск)	133	100	101
реализовано программ переподготовки, ед.	12	12	17
обучено сотрудников университета	201	131	124
прошли обучение в сторонних организациях	>80	>70	60
обращения студентов в КЦС, ед.	791	797	682
слушатели детской художественной школы	147	125	104

Успешная аккредитация в 2020-2021 годах дополнительных профессиональных программ в крупных корпорациях ПАО «Роснефть», ПАО «РусГидро», АО «НИПИГАЗ», АО «Газпром-Газораспределение», ПАО «ЛУКОЙЛ» открыла перспективу долгосрочного сотрудничества и дальнейшего роста количества слушателей дополнительных профессиональных программ в университете.

Университет в 2022 году прошел сертификацию на соответствие требованиям стандарта СТО 01.064.00220722.2-2020 «Оценка риска непрерывности бизнеса и бизнес-процессов поставщиков товаров, работ и услуг».

В 2020 году в рамках работы стратегической сессии Минобрнауки России по цифровизации НГАСУ (Сибстрин) вошел в состав рабочих групп при Минобрнауки России «Городское хозяйство», «Строительство».

В 2021 году университет включен в список образовательных организаций высшего образования для массового обучения специалистов использованию технологий информационного моделирования.

По результатам круглого стола Минстроя НСО 2022 году с участием Губернатора Новосибирской области университет в настоящее время разрабатывает предложения по обучению и переподготовке специалистов строительной отрасли по работе с ТИМ на всех этапах жизненного цикла объектов.

В 2022 году заключено соглашение с ассоциацией в сфере строительства «Центр оценки квалификации строителей Сибири» и на базе университета создан центр по проведению независимой оценки квалификации.

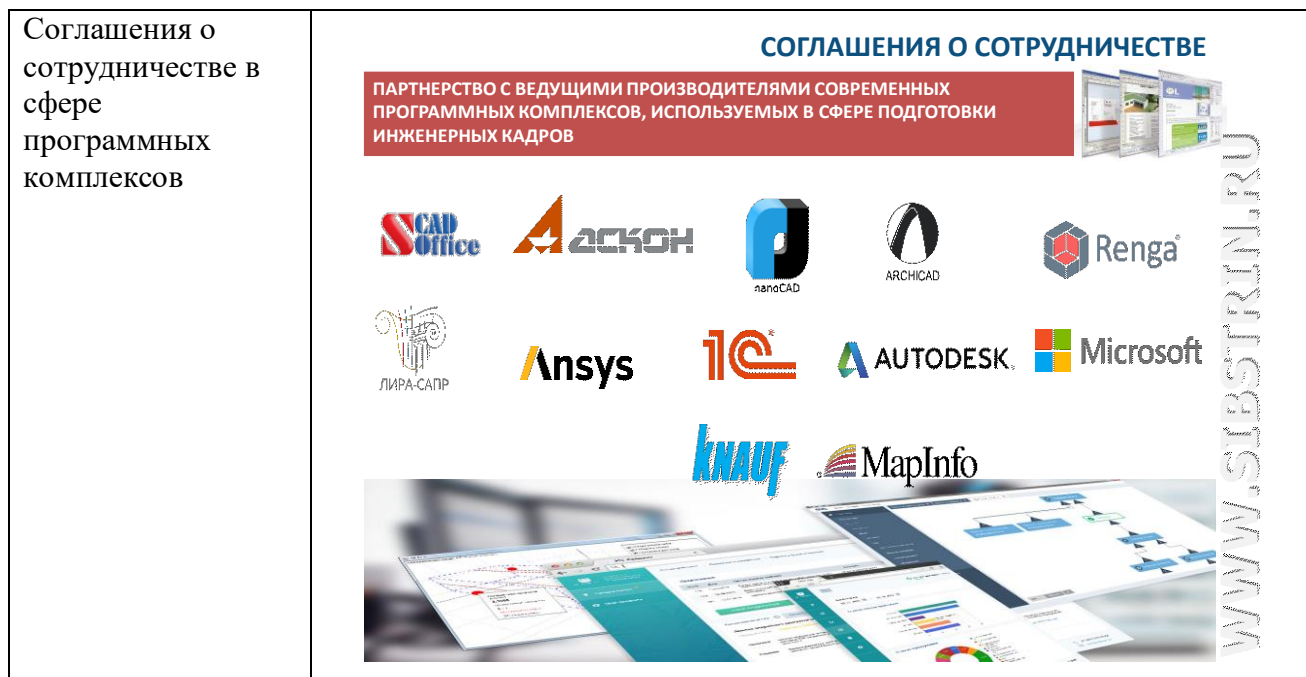
В 2023 году открыт совместный Центр техносферной безопасности, технологий природообустройства и водопользования, учрежденный Белорусско-Российским университетом и Новосибирским государственным архитектурно-строительным университетом (Сибстрин) на базе кафедры ЮНЕСКО.

В соответствии со стратегической программой ведется работа по развитию сети колледжей-партнеров, образовательных организаций высшего образования-партнеров, образовательных партнеров (за последние 5 лет их число увеличилось

в два раза). Показатели университета на 2023 год приведены в паспорте организации.

Паспорт организации на 2023 год	
Размер образовательной организации высшего образования	Количество студентов – 4410 чел. Слушателей института дополнительного образования – более 1500 чел. Профессорско-преподавательский состав – 297 чел. Годовой бюджет – 680 млн. руб.
Организационная структура	5 институтов, 2 факультета, 1 малое инновационное предприятие, 15 научных лабораторий и центров
Кадровый потенциал	Научно-педагогические работники – 307 чел. Административно-управленческий персонал – 110 чел. Прочий обслуживающий персонал – 50 чел. Учебно-вспомогательный персонал – 59 чел. Инженерно-технический персонал – 39 чел. Средний возраст научно-педагогических работников – 52 года Лиц с учеными степенями и званиями – 60 %
Действующие стратегические документы	Программа использования и развития имущественного комплекса Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин). План мероприятий Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин) (дорожная карта) по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг. Программа стратегического развития университета. Концепция воспитательной работы Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин). Концепция цифрового развития Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин).
Характеристика материальной базы	Образовательная организация высшего образования расположена вблизи центральной части города на площади 17,14 га, включает пять учебных и учебно-лабораторных корпусов общей площадью 41018,8 м ² , четыре студенческих общежития на 1253 места, спортивный корпус, лыжную базу и стадион, вспомогательные объекты и сооружения. Отдельно расположены геодезический полигон, загородная спортивно-оздоровительная база. Университет располагает около 900 единицами компьютеров, в учебном процессе используются более 800 из них. Для самостоятельной работы студентам доступны 380 компьютеров. Увеличена зона покрытия беспроводной Wi-Fi-сети, позволяющей выходить в Интернет с мобильных устройств и ноутбуков студентов и сотрудников в учебных корпусах университета. Все компьютеры кафедр, подразделений, библиотеки, компьютерных классов подключены к корпоративной сети и обеспечены возможностью выхода в глобальную сеть Интернет. Началось внедрение системы IP-телефонной связи, что позволит сократить затраты на услуги связи. В связи с увеличением компьютерных классов для дистанционного обучения были введены в эксплуатацию 3 коммутационных узла.

	<p>На данный момент доля модернизированных и обновленных АРМ составляет 70 % от техники старше 5 лет. Доля АРМ, оснащенных источниками бесперебойного питания и средствами стабилизации напряжения, составляет 3 %, что позволяет обозначить потребность в увеличении данного показателя. АРМ, используемых в учебных целях, 380 шт. Для обеспечения АРМ сотрудников устройствами для вывода на печать и сканирования используются МФУ, принтеры, сканеры; доля АРМ с возможностью печати 100 % (с учетом совместных сетевых устройств печати), с возможностью печати и сканирования – 70 %. 45 % техники для печати – моложе 5 лет. Всего учебных аудиторий в образовательной организации высшего образования 144, доля учебных аудиторий с мультимедийным презентационным оборудованием – 41 % (59 аудиторий со стационарным и переносным мультимедийным оборудованием). При оснащении мультимедийной техникой учебных аудиторий устанавливается набор презентационного оборудования – экран для проектора, проектор, веб-камера, микрофон, компьютер с подключением к Интернету.</p> <p>Доля АРМ, оснащенных российской операционной системой, – 6 %. Для качественного обеспечения процесса обучения современными программными продуктами в образовательной организации высшего образования используется ПО различного назначения: специализированное программное обеспечение для информационной безопасности АРМ, графические редакторы, офисные редакторы, системы автоматизированного проектирования (САПР), операционные системы и программные средства для автоматизации бизнес-процессов.</p> <p>Информационные системы (далее – ИС) университета построены на базе типовых решений платформы 1С:Предприятие и дорабатываются силами сотрудников Управления информатизации. Доступ к данным ИС реализуется с помощью сервера MS SQL Server (операционная система Windows Server).</p> <p>Цифровые сервисы работают как полностью, так и частично на основе решений 1С. Обмен данными с решениями происходит посредством веб-сервисов в режиме реального времени, а также в форматах XML и JSON в режиме регламентных поставок данных.</p>
Сопутствующая инфраструктура	<p>Региональный академический научно-образовательный центр (далее – РАНОЦ) федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия архитектуры и строительных наук» (далее – РААСН) на базе университета</p> <p>Отраслевой консорциум «Строительство и архитектура»</p> <p>Научно-образовательный консорциум строительной отрасли Новосибирской области</p>



1.2 Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития Российской Федерации и/или субъекта Российской Федерации

Университет в рамках образовательной деятельности участвует в реализации комплекса целей и задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (национальные программы (проекты) «Образование», «Жилье и городская среда», «Экология», «Производительность труда и поддержка занятости», «Безопасные и качественные автомобильные дороги»), и региональных проектов, определенных Постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 № 105-п «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года» (далее – Стратегия Новосибирской области).

НГАСУ (Сибстрин) обеспечивает подготовку высококвалифицированных кадров в сфере строительства, архитектуры, дизайна, экологии, геодезии и кадастра, ландшафтной архитектуры и др. и является одним из ведущих образовательных центров архитектурно-строительного профиля не только в Сибирском Федеральном округе, но и в Российской Федерации. Для достижения целей стратегических приоритетов «Пространственное развитие и природные ресурсы» и «Экономическое развитие» Стратегии Новосибирской области роль университета особенно значима.

В Новосибирской области НГАСУ (Сибстрин) является лидером по подготовке высококвалифицированных кадров, имеющих соответствующие компетенции для реализации стратегии пространственного развития региона (в сфере экологии и природных ресурсов, строительства и энергетики,

транспортно-логистического комплекса) и на базе образовательной организации высшего образования:

- создан Региональный академический научно-образовательный центр (далее – РАНОЦ) федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия архитектуры и строительных наук» (далее – РААСН);
- создан Научно-образовательный консорциум строительной отрасли Новосибирской области.

По поручению Президента Российской Федерации от 19.06.2018 № Пр-1235 в целях модернизации строительной отрасли Правительством Российской Федерации до 1 июля 2019 года установлен переход к системе управления жизненным циклом объектов капитального строительства путем внедрения технологий информационного моделирования (BIM-технологии).

Премьер-министр Михаил Мишустин 05.03.2021 подписал постановление Правительства России №331 о введении обязательного использования технологий информационного моделирования на объектах госзаказа.

В рамках работы стратегической сессии Минобрнауки России по цифровизации НГАСУ (Сибстрин) вошел в состав рабочей группы при Минобрнауки России «Городское хозяйство».

В рамках поручений заместителя председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Чернышенко от 09.03.2021 НГАСУ (Сибстрин) включен в список образовательных организаций высшего образования для массового обучения специалистов использованию технологий информационного моделирования.

Для достижения целей стратегического приоритета «Развитие человека» университет принимает участие в развитии системы образования Новосибирской области, активно включаясь в реализацию задач по «созданию условий для обеспечения доступности и высокого качества дошкольного образования...» и задач по «повышению эффективности использования потенциала системы среднего профессионального и высшего образования региона».

При этом важным направлением деятельности университета является обеспечение непрерывности образования в рамках концепции «Образование на протяжении всей жизни»: - дополнительного образования детей и взрослых (инженерно-технологический центр «Инжетроник» и детская художественная школа в НГАСУ (Сибстрин)); - создание инженерных классов в образовательных учреждениях общего образования и среднего профессионального образования; - высшего образования, что позволяет выстраивать модель непрерывного образования, сохранять и развивать преемственность образовательных траекторий («бесшовность» перехода от одного уровня к другому) и выбор индивидуального образовательного трека.

Конкурентные преимущества в образовательной деятельности:

Наиболее востребованные образовательные программы:
--

<p>Абитуриентами В 2022 г. наиболее востребованы направления, входящие в укрупненную группу специальностей и направлений подготовки (далее – УГСН) «Архитектура» и «Техника и технологии строительства» (направление «Архитектура» (средний балл ЕГЭ – 70,01), специальность «Строительство уникальных зданий и сооружений» (средний балл ЕГЭ – 74,2), профиль ПГС направления «Строительство» (средний балл ЕГЭ – 63,0)), а также направление «Экономика», входящее в УГСН «Экономика и управление» (средний балл ЕГЭ – 57,7). Численность студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг – 1030 чел.</p>	<p>Компаниями Наиболее востребованы направления «Строительство», «Архитектура», «Информационные системы и технологии». Трудоустроено в течение одного года после выпуска 98 % выпускников. Стоимость обучения студентов направления «Строительство» – 142 тыс. руб. в год, «Архитектура» – 148 тыс. руб. в год, «Информационные системы и технологии» – 148 тыс. руб. в год.</p>
<p>Образовательная организация высшего образования может считаться лидером</p>	
<p>в городе и регионе: по следующим направлениям, специальностям и профилям подготовки: 1) Направление 08.03.01 «Строительство»: профили: 1. Промышленное и гражданское строительство 2. Проектирование зданий и сооружений 3. Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций 4. Водоснабжение и водоотведение 5. Теплогазоснабжение и вентиляция 6. Гидротехническое строительство 7. Городское строительство 2) Специальность: «Строительство уникальных зданий и сооружений» 3) Направление 09.00.00 «Информационные системы и технологии» 4) Направление 07.00.00 «Архитектура» 5) Направление 38.00.00 «Экономика» Профиль «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» «Строительство» является основным направлением подготовки кадров с 1930 года благодаря высокому уровню компетенций педагогов и значительной степени интегрированности в строительный комплекс региона. НГАСУ (Сибстрин) по ряду профилей направления</p>	<p>в России (мире): высоко оцениваются выпускники университета по следующим направлениям и профилям подготовки 1. Промышленное и гражданское строительство 2. Проектирование зданий и сооружений 3. Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций 4. Водоснабжение и водоотведение 5. Гидротехническое строительство 6. Теплогазоснабжение и вентиляция 7. Архитектура По перечисленным профилям и направлениям НГАСУ (Сибстрин) может считаться лидером среди образовательных организаций высшего образования стран Центральной Азии благодаря установившимся многолетним контактам, сформировавшимся группам государственных служащих, экспертов в области строительства из числа выпускников университета, а также благодаря учету специфики подготовки кадров для других стран (обучение иностранных специалистов ведется с 1978 года).</p>

<p>«Строительство» – единственное в городе учебное заведение, ведущее подготовку по программам высшего образования. Направление «Архитектура» в нашей образовательной организации высшего образования более востребовано, чем аналогичное направление подготовки в НГУАДИ, ввиду большей степени адаптации учебных программ к потребностям строительной индустрии.</p>	
<p>Основные показатели образовательной деятельности (в 2022 году): Средний балл ЕГЭ: 65,2 (бюджетный набор 65,68) Соотношение бюджетные/внебюджетные доходы от образования (%): 60/40 Количество (доля) иностранных студентов: обучается 500 иностранных студентов – 11,4 % от общей численности студентов университета. Количество программ на иностранном языке: отсутствуют Средняя зарплата выпускников в первый год после выпуска: выше средней заработной платы по региону на 45 % и составляет 68 000 руб. в месяц.</p>	

Конкурентные преимущества в научно-исследовательской деятельности:

<p>Образовательная организация высшего образования может считаться лидером в России: В течение многих лет сформировались научные школы в следующих областях: строительные конструкции, основания и фундаменты, водоочистка и водоподготовка, технологии очистки сточных вод, строительные материалы, энерго- и ресурсосбережение в строительстве, гидротехническое строительство. Образовательная организация высшего образования готовит специалистов высшей квалификации; выполняет финансируемые из госбюджета и хоздоговорные НИР по вышеперечисленным направлениям на суммы, превышающие нормативные показатели Минобрнауки России более чем в 2 раза; имеет известные научные школы.</p>	<p>Образовательная организация высшего образования может считаться лидером в мире: Данный уровень подтвержден по следующим направлениям: механика твердого тела, жидкости и газов, САД-системы, ТИМ, технологии зимнего бетонирования, разработки в области механизации строительства. Образовательная организация высшего образования ведет совместную научную работу с университетами и компаниями России, Казахстана, Сербии, Беларуси, Кыргызстана, Германии и др.; обладает опытом создания совместных международных НИЛ; имеет высокие библиометрические показатели совместных научных публикаций в ведущих научных изданиях.</p>
<p>Основные исследовательские центры и научные лаборатории, действующие на базе образовательной организации высшего образования: Испытательный центр «Строительные материалы, конструкции и изделия»; исследовательский центр «Орган по сертификации продукции Сибстринсертификация», лаборатория прикладной механики; лаборатория социологии; научно-исследовательская лаборатория «Усиление оснований фундаментов»; научно-исследовательский венчурный центр «Геотехника»; научно-технический центр «Реконструкция зданий и сооружений»; научно-технический центр «Сибстрин-Эксперт»; сибирский РМ ЦКП; сибирский центр лазерного сканирования в строительстве; управление НИЭПМВ; центр инженерных изысканий, обследования зданий и</p>	

сооружений; проектный институт «Сибстринпроект»; инновационно-технологический центр «Сибстрин-инновации»; НИЛ «Математические модели механики сплошной среды».

Действующие на базе образовательной организации высшего образования малые инновационные предприятия, созданные в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 217-ФЗ от 2 августа 2009 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам создания бюджетными научными и образовательными учреждениями хозяйственных обществ в целях практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности»:
Общество с ограниченной ответственностью Научно-исследовательская компания «Усиление оснований и фундаментов»

Перечень организаций и учреждений – стратегических партнеров:

ПСК «Сибирь», ООО «Дискус плюс», Управление Главгосэкспертизы России по НСО, Министерство строительства (МС) НСО, Министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики (МЖКХиЭ) НСО, Департамент строительства и архитектуры мэрии Новосибирска, ЗАО «Бердский строительный трест», Территориальное управление автодорог НСО, ООО ИСК «Базис-Строй», Производственная компания «Красный Яр», ООО СФК «Сибстрой», ООО СК «Строй-Мастер», ООО СК «Метаприбор», ООО «СибЖилСтройИнвест», ООО «Регион-Резерв», ООО «КНАУФ МАРКЕТИНГ ЧЕЛЯБИНСК», ООО УК «Уникон», Западно-Сибирский центр независимой оценки собственности, Ассоциация строителей и инвесторов г. Новосибирска и Новосибирской области, ООО ПЭК «Рекон», ООО «Сталкон-2000», СУ-18, ООО «Вилсан», ООО «Монтажэцстрой», ОАО «Венткомплекс», ООО «Сибпроектэлектро», ЗАО «Сибтехмонтаж», ОАО «ПТК-30», ЗАО «ЗЖБИ СТМ», ООО ПК «Стальпром», ОАО «Атон», ООО «РАЙВЛ-климат», «Первый строительный фонд», ОАО «Стройсиб», ООО «Стройцентр», ЗАО «Ломмета», ООО «Кварсис», ООО «Краснообск.Монтажспецстрой» (ООО «КМС»), МУП «Горводоканал», ООО СК «НВМ», ЗАО «Железобетонспецстрой», , ОАО «СибЗНИИЭП», ООО «Ромекс-Сибирь», ЗАО «Новосибирскжилстрой 2», ОАО «Агентство инвестиционного развития НСО», ЗАО «Новосибирский завод металлоконструкций» (ЗАО «НЗМК»), ОАО «12 Военпроект», ООО «СДС-Строй» и ООО ИСК (Кемерово), ООО «Томский ИТЦ» (Томск), ООО «Ванкорнефть» (Красноярск), ООО «СУ-Дорстрой» (Москва), ООО «МосНИИ Водоканал проект» (Москва), ЗАО «Сибирский Антрацит», Управление капитального строительства НСО, Фонд модернизации и развития ЖКХ НСО, ОАО «Агентство развития жилищного строительства НСО» и др.

Основные показатели научной деятельности (в 2022 году):

Объем НИОКР на 1 научно-педагогического работника (тыс. руб.) – 103,24

Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников – 120

Оборот малых инновационных предприятий (млн. руб.) – 6,3

Количество полученных патентов и авторских свидетельств на программные продукты (шт.) – 13

2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Миссия образовательной организации

Миссия университета: подготовка лучших специалистов и научно-педагогических работников для развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Сибирского региона России, разработка передовых технологических, конструктивных и цифровых решений.

Миссия Университета основывается на национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации, которые определены в:

- указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

- указах Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» и от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

- постановлениях Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Информационное общество», от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», от 29 марта 2019 г. № 377 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»;

- Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р;

- национальной программе «Цифровая экономика Российской Федерации» и национальных проектах «Наука и университеты», «Образование», «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Жильё и городская среда», «Экология», «Наука», «Цифровая экономика», «Производительность труда и поддержка занятости».

В соответствии со своей миссией Университет как региональная образовательная организация высшего образования строительной отрасли решает задачи системного кадрового обеспечения и научно-экспертного сопровождения модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, кооперации с отраслью, мониторинга и оценки состояния архитектурно-строительного комплекса и градостроительства в регионе с целью улучшения качества жизни граждан, участия в совершенствовании отраслевой (строительной) составляющей в национальных проектах.

2.2. Стратегическая цель образовательной организации

Стратегическая цель университета: создание признанного в России и за рубежом передового университета с широким спектром востребованных образовательных программ, лидера в области науки и образования строительной отрасли, обладающего собственным потенциалом для дальнейшего роста; разработка платформы научно-образовательного и цифрового развития системы профессионально ориентированного образования и инноваций в кооперации

с отраслевыми и академическими организациями; формирование команды ведущих профессионалов в области архитектуры, строительства и ЖКХ в Сибирском регионе, обеспечивающих высокое качество подготовки специалистов и выполнение научных работ. Интеграция в международное научно-образовательное сообщество в области архитектуры, строительства и ЖКХ.

2.3. Целевая модель развития образовательной организации

Для достижения стратегической цели программы развития определены ключевые направления, описывающие качественные и количественные характеристики университета к 2032 году (целевые индикаторы):

№	Показатели	Значение
1	Количество студентов очной формы обучения	4100
2	Количество студентов безотрывных форм обучения	1900
3	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ или по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавров и специалистов за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	70
4	Численность студентов, обучающихся по программам магистратуры	500
5	Численность аспирантов	150
6	Численность слушателей из сторонних организаций, прошедших обучение в университете по программам повышения квалификации и переподготовки	5500
7	Штатная численность профессорско-преподавательского состава (для осуществления очной формы обучения), шт. ед.	335
8	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников, %	70
9	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	150
10	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	200
11	Общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР), тыс. руб.	110 000
12	Доля научно-педагогических работников до 39 лет, %	35
13	Численность иностранных студентов, завершивших освоение ООП ВПО (приведенный контингент)	100

Университетом определено перспективное видение развития к 2032 году.

К 2028 году университет входит в программу «Приоритет 2030» в результате достижения установленных ей критериев.

К 2032 году университет является центром науки и образования в области архитектуры, строительства и ЖКХ Сибирского региона России, а также одним из ведущих архитектурно-строительных университетов России с развитой организационной, лабораторной, цифровой инфраструктурой непрерывного технического образования и научных исследований.

Отличительная особенность университета – подготовка высококвалифицированных специалистов – строителей, архитекторов и инженеров, владеющих самыми современными технологиями проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений как жилищного, так и производственного назначения.

Долгосрочная стратегия университета направлена на его устойчивое развитие, гарантирующее подготовку специалистов в соответствии с требованиями работодателей на уровне мировых стандартов, с сохранением при этом лучших традиций и достижений отечественной высшей школы, на проведение научных исследований на уровне, обеспечивающем конкурентоспособность их результатов на российском и мировом рынке научно-технической продукции.

Процесс обучения в университете сформирован в русле ведущих научно-образовательных направлений, которые возглавляют известные ученые в области архитектуры, градостроительства, строительства и ЖКХ России. Научно-образовательные направления определяют идеологию образовательных программ и научных исследований.

Основные образовательные программы в области архитектуры, градостроительства, строительства, экологии и ЖКХ соответствуют требованиям Минобрнауки России.

Для удаленных территорий активно работают как дистанционные программы обучения, так и научно-производственные центры, созданные в кооперации с другими университетами и профильными организациями, расположенными в удаленных регионах, где проводится подготовка специалистов по направлениям архитектуры и строительства. Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин) осуществляет научно-методическое сопровождение (поддержку) центров архитектурно-строительного образования, созданных в удаленных регионах.

Ведущие ученые руководят научными школами университета как непосредственно в образовательной организации высшего образования, так и дистанционно, координируя деятельность своего научно-образовательного направления в удаленных регионах.

Университет осуществляет подготовку высококвалифицированных кадров для образовательных организаций высшего образования-партнеров, проводя обучение специалистов-архитекторов и строителей по программам сетевого обучения. Создана эффективно действующая развитая система педагогических

стажировок представителей производства с целью проведения постоянной работы по отбору и подготовке преподавателей, в т.ч. высшей квалификации (докторов и кандидатов наук).

Развита эффективно действующая система обучения топ-менеджеров для строительной индустрии, позволяющая по индивидуальным программам проводить адаптированную подготовку руководителей подразделений строительных компаний. Для обучения широко используются программы международного обмена и академической мобильности.

НГАСУ (Сибстрин) активно интегрируется в международное научное и образовательное пространство. В рамках международного обмена зарубежные фирмы и университеты посещают ежегодно 100 студентов и преподавателей. Заключены соглашения и выполняются совместные научно-исследовательские работы более чем с 50 зарубежными организациями. Университет проводит обучение по открытым онлайн-курсам.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

3.1. Образовательная политика

Направления образовательной политики должны соответствовать задачам, сформулированным в пункте 6.7 «Кадры и профессиональная трансформация строительной отрасли» проекта Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года, подготовленной Минстроем Российской Федерации, в т.ч.:

- реализация дополнительного профессионального образования для научно-педагогических работников и мастеров производственного обучения;
- реализация мероприятий, направленных на повышение престижа строительных профессий и привлечение в отрасль молодежи, в т.ч. организация профориентационных мероприятий для школьников;
- реализация образовательных программ по темам городского развития для архитекторов, проектировщиков и градостроителей;
- обеспечение возможности проведения независимой оценки квалификации в рамках государственной итоговой аттестации выпускников среднего профессионального и отдельных направлений высшего образования;
- установление единых требований (критериев) к учебным (образовательным) программам, образовательным организациям в сфере строительства, синхронизированных с потребностями участников рынка строительных услуг;
- разработка сетки учебных программ по уровням и направлениям подготовки с учетом перехода строительной отрасли на цифровые технологии;

- гармонизация учебных программ и присваиваемых квалификаций в иностранных государствах с соответствующими российскими программами и квалификациями;

- интернационализация строительного образования, в т.ч. использование лучших практик зарубежных университетов в проектировании образовательных программ;

- формирование и развитие «цифровой зрелости» трудовых ресурсов отрасли;

- формирование квалифицированного кадрового резерва строительной отрасли, создание условий для профессионального роста («кадровых лифтов») для всех категорий работников и обучающихся, развития системы ведомственных поощрений;

- распространение передового опыта и технологий в сфере строительства, направленных на увеличение норм выработки в строительстве.

Цель – обеспечение непрерывного роста количества специалистов в строительной и сопутствующих отраслях и качества образования в соответствии с лучшими практиками и стандартами, национальными проектами при помощи следующих инструментов:

- расширение присутствия НГАСУ (Сибстрин) на целевых рынках образовательных услуг;

- разработка и внедрение новых образовательных продуктов, приведение образовательных программ в соответствие с лучшими образцами;

- переход от общих образовательных программ к индивидуальным траекториям развития и формирования компетенций;

- совершенствование содержания и организации обучения на основе внедрения в образовательный процесс новых технологий и методов;

- построение системы поиска, привлечения, отбора талантливых абитуриентов и развития обучающихся;

- создание и развитие системы экспорта образования;

- формирование интеллектуального пространства для самореализации.

Основные тенденции:

Отмечается потребность в создании образовательной среды, привлекательной для молодежи с высоким потенциалом карьерного роста в сфере строительства.

Внедрение в образовательный процесс инновационных образовательных технологий: интерактивные технологии обучения, информационно-коммуникационные технологии в предметном обучении, личностно ориентированные технологии в преподавании, использование современных программных продуктов.

Увеличение доли самостоятельной работы с использованием удаленного доступа к информации.

В рамках трансформации и модернизации образовательной деятельности предусмотрена реализация проектов: «Новая среда обучения»; «Развитие дополнительного профессионального образования» и «Открытый мир – открытый Сибстрин», включающие несколько основных мероприятий (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Цель проекта «Новая среда обучения»: создание современной образовательной среды, привлекательной для талантливой молодежи и способной удовлетворять возрастающие запросы архитектурно-строительной отрасли, в соответствии с национальными проектами.

Мероприятие 1. Внедрение новых образовательных программ и технологий

Разработка совместно с работодателями новых и актуализация существующих образовательных программ на русском и английском языках с учётом требований цифровой экономики, анализа рынка труда в том числе на основе: ФГОС ВО и профессиональных стандартов; компетентностно-модульного подхода; формирования «ядерной программы» в бакалавриате; формирования гибкого набора модульных программ магистратуры с учётом запросов работодателей; согласования программ магистратуры и программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в направлении преемственности содержания и формируемых компетенций; внедрения гибких форм обучения; расширения практики целевого обучения и подготовки студентов под конкретного работодателя; учёта потребностей лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидов; реализации концепции «образование через всю жизнь».

Мероприятие 2. Популяризация современного архитектурного и инженерного образования



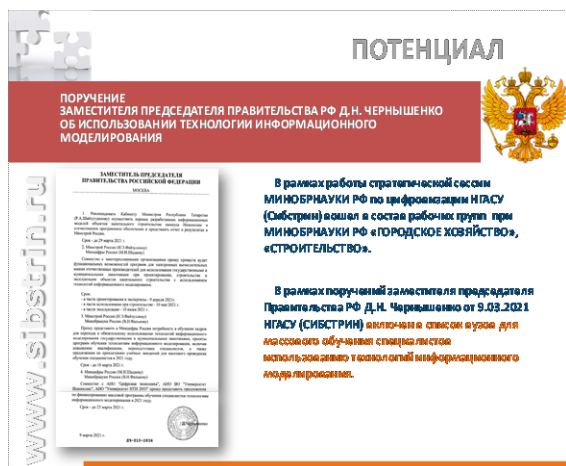
Разработка, актуализация и реализация ДПП (в том числе в сетевом формате), отвечающих требованиям инновационной экономики по всем приоритетным направлениям развития и «точкам роста» строительной отрасли; развитие корпоративного образования в рамках кадрового обеспечения организаций строительной отрасли;

обеспечение дополнительными профильными профессиональными компетенциями специалистов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда, увеличение инженерных классов.

Эффективное участие НГАСУ (Сибстрин) в созданной системе независимой оценки квалификаций (НОК) и знаний кадров строительной отрасли во взаимодействии с национальными объединениями саморегулируемых организаций в строительстве (Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ), Национальное объединение изыскателей и проектировщиков (НОПРИЗ)).

Мероприятие 3. Интеграция образования и сферы труда

Наращивание эффективности существующих и разработка новых механизмов содействия трудоустройству и профессиональному развитию выпускников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе на основе формирования комплекса надпрофессиональных компетенций с учётом актуальных и перспективных запросов со стороны организаций-работодателей, обеспечения информационной, организационной и консультационной поддержки. Предполагается проведение комплексного всестороннего анализа и мониторинга показателей и факторов трудоустройства, а также карьерного развития выпускников НГАСУ (Сибстрин). Для преодоления существующего разрыва планируется внедрение модели ВКР «Стартап как диплом». Есть основательные предпосылки для успешной реализации данной модели: студенты Университета регулярно становятся победителями конкурсов «УМНИК» и «Студенческий стартап» Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере.



Планируется внедрить в практику реализации образовательных программ университета дисциплину «Технологическое предпринимательство», формирующую необходимые компетенции для поиска и проверки новых технологических решений для рыночных или общественных задач.

Цель проекта «Развитие дополнительного профессионального образования»: развитие дополнительного профессионального образования на базе

университета с вовлечением в реализацию программ научно-педагогических работников и привлечением сторонних специалистов для формирования благоприятного имиджа университета.

Реализация проекта «Развитие дополнительного профессионального образования» включает несколько основных мероприятий (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Мероприятие 1. Расширение спектра реализуемых дополнительных профессиональных программ по группам заинтересованных лиц.

Мероприятие 2. Внедрение информационных технологий в систему дополнительного профессионального образования.

Цель проекта «Открытый мир – открытый Сибстрин» - привлечение к научно-педагогической работе университета ведущих ученых российского и международного уровня и высококвалифицированных специалистов из бизнеса; развитие международной академической мобильности сотрудников университета.

Реализация проекта «Открытый мир – открытый Сибстрин» включает несколько основных мероприятий (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Мероприятие 1. Привлечение к научно-педагогической работе ведущих ученых международного уровня.

Мероприятие 2. Развитие международной академической мобильности научно-педагогических работников университета, в т.ч. в дистанционном формате.

3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Цель: Создание на базе НГАСУ (Сибстрин) ведущего отраслевого научно-образовательного центра национального уровня, укрепление его позиций в рейтингах университетов. Обеспечение взаимовыгодного сотрудничества с ведущими российскими и мировыми научно-образовательными центрами, профессиональными сообществами и ассоциациями по перспективным направлениям развития университета. Интеграция результатов научных исследований в образовательный процесс. Укрепление профессиональной репутации на национальном и мировом уровне. Развитие университета как центра экспертизы, прорывных научных исследований, производства интеллектуальных продуктов и их коммерциализации.

Основные тенденции: Рост доли доходов от НИОКР в доходах образовательной организации высшего образования. Строительный консорциум во главе с НГАСУ (Сибстрин) становится центром формирования, внедрения и продвижения строительных инноваций в регионе. Результатом работы консорциума становится запуск строительного технопарка и развитие сети опытных производств. Финансируются крупные проекты по созданию инновационных производств в рамках приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации. Открывается возможность формирования собственных и объединенных диссертационных советов. Растет авторитет образовательной организации высшего образования научных изданий, так же растет и конкуренция среди них.

Возможности и перспективы: Интеграционные процессы с предприятиями, органами власти области и города, РААСН, расширение географии взаимодействия. Система непрерывного повышения квалификации научно-

педагогических работников с целью расширения области аттестации сотрудников. Привлечение частных инвестиций в развитие материально-технической базы научно-исследовательской деятельности (далее – НИД). Расширение международного сотрудничества в рамках коммерческих НИР. Целевая подготовка в аспирантуре и докторантуре, в т.ч. и в других учреждениях. Открытие объединенных диссертационных советов с ведущими образовательными организациями высшего образования группы архитектурно-строительной специальности. Целевая поддержка научных исследований кафедр и перспективных проектов развития коммерческой НИД.

Целевая модель: НГАСУ (Сибстрин) – базовый региональный центр науки по направлениям архитектуры и строительства, базовое учреждение регионального отделения РААСН, заметный участник научного процесса в регионе, стране и мире по всем отраслям представленных наук, способный обеспечить воспроизводство кадров, а при необходимости – осуществлять привлечение кадров по всем позициям должностей научных сотрудников и ИТР подразделений департамента научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Кадровый потенциал позволяет участвовать в конкурсах, объявляемых учредителем на право получения финансирования и осуществлять проектные работы повышенной ответственности. Объем коммерческой НИД на 20 % выше целевых показателей.

В рамках реализации политики в области научно-исследовательской деятельности университета предусмотрена реализация двух проектов, включающих несколько основных мероприятий (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Проект 3.2.1. Развитие научных направлений для «Сибстрин 2032».

Цель проекта: создание новых и развитие существующих научных школ как основы формирования кадрового потенциала университета.

Ресурсы и потенциал вуза:

По состоянию на 2022 год – 12 научных направлений по 9 отраслям наук. 76 аспирантов (из них 25 за счет вуза). 16 научных подразделений УНИР. 46 докторов, 152 кандидата наук. Объем коммерческих НИР – 60 млн руб. Объем финансирования из средств научных фондов 9,5 млн руб. Высокореიტинговый журнал «Известия вузов. Строительство», входящий в список ВАК, и в SI.

Для успешного развития в современных условиях университет должен провести актуализацию перечня приоритетных направлений фундаментальных и прикладных научных исследований в соответствии со Стратегией развития строительного комплекса России, Стратегией научно-технологического развития Новосибирской области. Часть существующих научных направлений возможно адаптировать к названным стратегиям, некоторые необходимо создавать заново. Среди приоритетных направлений развития можно отметить следующие: цифровизация строительной отрасли в части применения технологий

информационного моделирования (ТИМ); цифровой двойник города; безопасная и комфортная среда обитания человека; переработка отходов производства и потребления; строительные материалы с новыми свойствами; энергоэффективность зданий. Для реализации мероприятия запланированы базовые действия: – поиск новых индустриальных партнеров и создание новых направлений сотрудничества с действующими организациями-партнерами (застройщиками, проектно-изыскательскими организациями, IT-компаниями, производителями строительных материалов и др.); – организация в университете совместно с индустриальными партнерами форсайт-сессий для актуализации перечня приоритетных направлений фундаментальных и прикладных научных исследований.

Мероприятие 1. Повышение наукометрических показателей

Мероприятие 2. Региональный научно-образовательный центр РААСН

Мероприятие 3. Научно-издательская деятельность

Мероприятие 4. Научно-исследовательская работа студентов

Проект 3.2.2. Развитие инновационной деятельности и коммерциализация научных разработок.

Цель проекта: выход на передовые позиции в Сибири по разработке научно-технической продукции, и инжиниринговых услуг. Развитие материальной и кадровой базы коммерческой НИД.

Оценка результативности хоздоговорной деятельности кафедр будет проводиться по итогам финансового года, с принятием соответствующих управленческих решений. В случае высокой результативности работы заведующие кафедрами получают возможность формирования «финансового фонда» кафедры для материального развития хоздоговорной деятельности. Планируемые меры можно отнести к целевым инвестициям в развитие хоздоговорной научно-технической деятельности и ДПО кафедр. Ожидается, что реализация данного мероприятия позволит повысить объем выполняемых НИОКР к 2032 году в 2 раза (целевой показатель А.1). Для реализации мероприятия запланированы базовые действия: – актуализация системы оценки и поощрения хоздоговорной деятельности кафедр; – ремонт научных лабораторий и помещений, необходимых для развития хоздоговорной научно-технической деятельности и ДПО; – закупка научного, инженерного оборудования, компьютерной и мультимедийной техники, необходимых для развития хоздоговорной научнотехнической деятельности и ДПО.

Мероприятие 1. Развитие научно-производственных центров и малых инновационных предприятий

Мероприятие 2. Развитие кадрового потенциала и модернизация материально-технической базы НИД

3.3. Молодёжная политика

В НГАСУ (Сибстрин) созданы оптимальные условия для участия студентов в мероприятиях международного, всероссийского, регионального значения. Ежегодно более 2 000 студентов университета принимают участие в молодёжных образовательных форумах, слётах, конгрессах, акциях, смотрах, фестивалях различных уровней по результатам участия в которых студенты становятся обладателями грантов, дипломов, сертификатов.

НГАСУ (Сибстрин) принимает активное участие в проектах и конкурсах Президентской платформы «Россия – страна возможностей», а также в мероприятиях Росмолодёжи, связанных с грантовой поддержкой молодёжных инициатив.

Всероссийском молодёжном образовательном форуме «Территория смыслов», Всероссийском молодёжном образовательном форуме «Таврида», Всероссийском слёте студенческих отрядов, Всероссийском студенческом конкурсе «Твой Ход», Всероссийском конкурсе «Мастера гостеприимства», Всероссийском форуме «Без срока давности», Международном форуме гражданского участия «Мы вместе».

В Университете ведётся активная работа по развитию движения студенческих отрядов, волонёрского движения, популяризации добровольческой деятельности среди обучающихся.

Университет осуществляет всестороннюю поддержку творческих коллективов университета: хореографический ансамбль «Сибирь», студия танца «Нон-стоп», вокальная студия «Мегаполис», театр-студия «Пилигрим», оркестр «Сибстрин-бэнд», хип-хоп команда «Bizz Up Crew», клуб интеллектуальных игр НГАСУ(Сибстрин), ISC – International Student Club международный студенческий клуб, «Сибстрин-TV», студенческий отряд охраны правопорядка и профилактики пожаров (СООП), спортклуб «Сталь» - секции спортивного совершенствования (14секций), экологический клуб «Кодама», патриотический клуб им. Героя Советского Союза А.А. Кончина «Наследие».

В рамках реализации политики в области научно-исследовательской деятельности университета предусмотрена реализация проекта «Пространство возможностей», включающего основное мероприятие (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Цель проекта: развитие комплекса умений общего характера, тесно связанных с личностными качествами студентов в образовательном пространстве университета; совершенствование воспитательной работы с молодежью, ее практическое вовлечение в решение социальных и экономических задач университета, общества; формирование и поддержка интереса и мотивации к личностному росту и развитию; пропаганда здорового образа жизни и активной жизненной позиции; развитие волонтерского движения; создание максимально

благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов не только в процессе обучения, но и в дальнейшей профессиональной карьере, а также для формирования и развития духовно-нравственного и инновационного потенциала молодежи.

Мероприятие 1. Внедрение механизмов стимулирования духовно-нравственного воспитания обучающихся и инновационного поведения молодежи, творческих способностей обучающихся и их участия в разработке и реализации инновационных идей. Мероприятие включает: – сохранение и укрепление традиционных ценностей, обеспечение их передачи от поколения к поколению; – противодействие распространению деструктивной идеологии; – сохранение исторической памяти, противодействие попыткам фальсификации истории, сбережение исторического опыта формирования традиционных ценностей и их влияния на российскую историю, в том числе на жизнь и творчество выдающихся деятелей России; – сохранение, укрепление и продвижение традиционных семейных ценностей (в том числе защита института брака как союза мужчины и женщины), обеспечение преемственности поколений, забота о достойной жизни старшего поколения; – реализация информационной политики, направленной на усиление роли традиционных ценностей в массовом сознании и противодействие распространению деструктивной идеологии; – повышение вовлеченности в воспитательную деятельность всех участников образовательного процесса; – развитие волонтерского движения, добровольчества и студенческих отрядов; – развитие студенческого самоуправления; – развитие социальной инфраструктуры, в том числе для поддержки стартаппроектирования в университете в рамках реализации программы «Стартап как диплом»; – развитие практик наставничества / менторства; – развитие системы наставничества; – работа с иностранными студентами и международное сотрудничество; – создание условий и возможностей самореализации участников стратегических проектов университета через организацию внеучебной деятельности, в том числе создание благоприятного психологического климата в студенческом коллективе.

Мероприятие 2. Совершенствование социально-воспитательной работы будущих абитуриентов университета.

Увеличение количества студентов, участвующих в целевых всероссийских, республиканских социально-ориентированных и воспитательных молодежных программах, конкурсах, форумах, проектах, семинарах.

Увеличение количества публикаций материалов о студенческой жизни на официальном сайте университета, в студенческой газете «Вести Сибстрина», социальных сетях:

Обновление методических материалов для студентов, социально-ориентированных и воспитательных направленностей.

Мероприятие 3. Развитие студенческого самоуправления.

Формирование активной социальной и гражданской позиции у студенческой молодежи университета и развитие личностных качеств в процессе социально-значимой деятельности (программа развития волонтерского движения): – обучение волонтеров посредством обучающих курсов, повышение квалификации опытных членов волонтерского движения; – организацию мероприятий, направленных на популяризацию волонтерского движения и создание условий поддержки волонтерского движения; – создание информационного пространства студенческого волонтерского центра; – вовлечение волонтеров в реализацию стратегических проектов НГАСУ (Сибстрин).

Мероприятие 4. «Стартап как диплом». Формирование экосистемы молодёжного предпринимательства в университете. Выделение отдельного структурного подразделения, управляющего процессами формирования и функционирования экосистемы молодёжного предпринимательства. Организация на территории кампуса специального предпринимательского пространства. Формирование команды наставников, менторов, экспертов практиков; подготовка и повышение компетенций сотрудников НГАСУ (Сибстрин). Включение в учебные планы дисциплин/модулей направленных на формирование предпринимательских компетенций; междисциплинарных групповых бизнес проектов; изменение форматов и технологий проведения учебных занятий. Развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР (Стартап как диплом).

Мероприятие 5. «Развитие системы кураторства, наставничества и межпоколенческих коммуникаций». Мероприятие включает: – актуализацию системы кураторства, наставничества и сопровождения воспитательной деятельности (в т.ч. с учетом специфики и задач развития студенческого потенциала в зависимости от направлений и специальностей, на которых они обучаются); – вовлечение старостата и представительных органов студенческого самоуправления в реализацию системы кураторства и наставничества; – создание и проведение серии обучающих, стратегических и коммуникационных сессий, направленных на групповой анализ проблем и разработку значимых решений по развитию образовательной организации высшего образования; – создание и реализация системы дополнительного профессионального образования по вопросам наставничества (на уровне университета и на уровне региона); – совершенствование системы адаптации первокурсников; – проведение систематических мероприятий (бесед, конференций, конкурсов, встреч с лидерами общественного мнения и т.п.), направленными на повышение мотивации у студенческой молодежи и сотрудников образовательной организации высшего образования на участие в волонтерской и добровольческой деятельности; – разработка и реализация программы (в т.ч. каркаса мероприятий) по развитию корпоративной культуры и межпоколенческого взаимодействия в рамках

коммуникационных систем «студент-преподаватель-сотрудник» и «абитуриент-студент-выпускник».

Мероприятие 6. «Укрепление профессионального выбора». Мероприятие включает: – поддержку рационального выбора траектории обучения в соответствии с личными предпочтениями и способностями обучающегося путём демонстрации вариантов выстраивания эффективных образовательных и карьерных треков в строительной отрасли и смежных областях, помогающих молодым людям осознанно проектировать будущее обучение и профессиональное развитие; – формирование системы грантовой поддержки талантливых студентов и аспирантов.

Мероприятие 7. «Взаимодействие с выпускниками университета». Мероприятие включает: – проведение мероприятий с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого (наставничество, мастер-классы и т.п.); – участие выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций (участие в работе совещательных и консультативных органов и т.п.); – формирование условия с целью возможности оказания выпускниками финансовой поддержки проектов университета, в том числе через механизм эндаумента; – реализация иных механизмов (включение в Попечительский совет, привлечение в комиссии по защите ВКР и т.п.), позволяющих выпускникам проявлять инициативы по отношению к «alma mater» и способствовать развитию образовательной организации высшего образования.

3.4. Политика по развитию человеческого капитала

Кадровый состав НГАСУ (Сибстрин) включает в себя сотрудников разного возраста, квалификации, опыта, потенциала. Политика управления человеческим капиталом по отношению к различным категориям сотрудников требует специализированных организационно-управленческих решений. Проектом программы предусматривается стратегия преумножения человеческого капитала НГАСУ (Сибстрин) на основе подготовки собственных специалистов высокой квалификации в рамках развиваемых направлений, привлечения высококвалифицированных специалистов, создания условий, способствующих профессиональному развитию и закреплению квалифицированных, опытных и социально ответственных работников, эффективной организации их труда. Планируется обеспечить оптимальный баланс численности специалистов разных возрастных групп, уровня квалификации, преемственность поколений с учётом базовых требований к качеству кадрового состава, установленных ФГОС с учётом показателей мониторинга эффективности деятельности образовательной организации высшего образования. НГАСУ (Сибстрин) должен сохранить свою открытость для научно-педагогических работников из лучших российских и зарубежных научно-образовательных центров, уметь привлекать активную

и перспективную молодёжь. Важным принципом управления кадровым потенциалом будет сочетание требований к уровню владения цифровыми, образовательными и исследовательскими технологиями.



Основные тенденции:

Эффективность образовательной организации высшего образования зависит от квалификации сотрудников, их расстановки и использования. Выйти на лидерские позиции на рынке образовательных услуг помогут квалифицированные, работоспособные и надлежащим образом мотивированные профессиональные кадры. Кадровая

политика должна быть направлена на формирование такой системы работы с сотрудниками, которая ориентировалась бы на получение не только экономического, но и социального эффекта при условии соблюдения требований законодательства.

Целевая модель: Создание системы обновления, улучшения качественного состава научно-педагогических кадров (конкурсный отбор кадров с соблюдением квалификационных требований должностей; оценка трудового потенциала работников; адаптация молодых специалистов, консультирование и наставничество). Повышение эффективности системы мотивации и стимулирования работников. Опережающий и упреждающий характер кадровой политики, построенной на реальной комплексной оценке потребности в профессиональных кадрах. Социальная поддержка. Правовая и социальная защита работников, обеспечение законности и социальной справедливости в решении кадровых вопросов.

В рамках реализации политики в области развития человеческого капитала предусмотрена реализация проекта «Кадры Сибстрина», включающего основное мероприятие (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Цель проекта: создание кадрового резерва научно-педагогических работников и руководящего состава, обеспечивающего развитие университета.

Мероприятие 1. Развитие кадрового потенциала

Планируемые мероприятия позволят сформировать кадровый потенциал, способный обеспечить становление и развитие университета.

Мероприятие 2. Совершенствование системы мотивации сотрудников.

Результатом политики университета по развитию человеческого капитала станут: динамичные команды, способные решать комплексные задачи; увеличение вклада молодых научно-педагогических работников в достижение показателей эффективности университет, рост университета в рейтингах, повышение качества предоставляемого образования, исследований и разработок; конкурентоспособность университета на рынке труда и увеличение конкурса на замещение научно-педагогических работников; повышение привлекательности университета для иностранных кадров.

3.5. Политика по развитию инфраструктуры

В оперативном управлении университет имеет четыре учебно-лабораторных корпуса, один учебно-спортивный корпус и четыре студенческих общежития, а также располагает.

Существующий имущественный комплекс НГАСУ (Сибстрин) (в оперативном управлении 4 общежития, 4 основных учебно-научных корпуса, 1 учебно-спортивный корпус, лыжная база, два загородных участка, на которых находятся учебный геодезический полигон с двумя учебно-лабораторными корпусами и база отдыха для сотрудников и студентов университета, и другие объекты) сформирован в разные исторические периоды (университет создан в 1930 году). НГАСУ (Сибстрин) располагает различными площадками для проведения публичных мероприятий (с одновременным пребыванием более 500 человек). Консолидированный кампус, размещенный территории 17 га. – уникальная компонента инфраструктуры, практически нехарактерная для образовательных организаций высшего образования Новосибирска. Корпуса и общежития объединены пешеходными дорожками и аллеями и находятся в шаговой доступности между собой.

Необходимо провести работы по текущему и капитальному ремонту комплекса и его эффективному использованию. В частности, 2023-2032 годах планируются капитальный ремонт (или реконструкция) зданий, комплексное благоустройство территории НГАСУ (Сибстрин). Необходима модернизация инженерной инфраструктуры зданий, коммуникаций, монтаж систем обеспечения безопасности объектов, благоустройство территории, внедрение ресурсосберегающих технологий. Ежегодное планомерное и методичное осуществление мероприятий, направленных на устранение нарушений в пожарной безопасности, устранение предписаний надзорных органов за счёт реализации мероприятий по капитальному ремонту.



Детальная информация о потребности в капитальном ремонте общежитий и учебных корпусов НГАСУ (Сибстрин), с указанием необходимых затрат, связанных с проведением ремонтных и строительных работ, содержится в приложении.

При финансировании из федерального бюджета на иные цели, университет гарантирует сто процентное достижение целевых показателей в соответствии

с утверждённой программой, а также освоение в полном объёме бюджетных средств, что подтверждается отчётами о выполнении мероприятий по капитальному ремонту объектов недвижимого имущества НГАСУ (Сибстрин) за период с 2021 по 2022 гг.

В рамках реализации политики в области развития человеческого капитала предусмотрена реализация проекта «Модернизация инфраструктуры», включающего основное мероприятие (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Цель проекта: улучшение условий проживания, обеспечение комплексной безопасности на объектах университета, создание комфортных условий для ведения образовательного процесса.

Мероприятие 1. Реконструкция и капитальный ремонт объектов университета.

Мероприятие 2. Повышение доступности, безопасности, энергоэффективности и экологичности среды.

Привлекательность обучения в Новосибирске – одном из быстроразвивающихся городов-миллионников – способствует притоку как иностранных граждан, так и граждан из прилегающих регионов. Изменение облика зданий и сооружений университета позволит увеличить контингент обучающихся и сформирует положительный имидж университета и складывающегося в Новосибирске строительного кластера.

3.6. Политика в области цифровой трансформации

Политика НГАСУ (Сибстрин) в области цифровой трансформации нацелена на создание единого информационного пространства, объединяющего все действующие и планируемые к реализации в рамках стратегических и локальных проектов информационные системы и позволяющего повысить качество образовательного процесса, его доступность для обучающихся,

усовершенствовать системы мониторинга и поддержки научной и прочих видов деятельности, гарантировать надёжность и бесперебойность информационного обмена, развить кадровый потенциал и обеспечить обучающихся и сотрудников новыми компетенциями, повысить адаптивность НГАСУ (Сибстрин) к новым задачам, потребностям основных заинтересованных сторон и другим изменениям внешней и внутренней среды.

В 2022 году завершены работы по модернизации локально-вычислительной сети в части перехода на волоконно-оптические линии связи. Выполнена замена коммутирующего оборудования уровня коммутации ядра сети, а также маршрутизирующего оборудования на канале доступа в Интернет на отечественное сетевое оборудование в Центре обработки данных Университета. Это позволило повысить качество доступа на внутренние и внешние информационные ресурсы. Завершён переход с иностранного сетевого оборудования на отечественные аналоги. Выполнена установка и тестирование автоматизированных рабочих мест на базе отечественной операционной системы.

Выполнено внедрение цифровых сервисов для автоматизации управления учебным процессом: информационная система «Деканат», «Приёмная комиссия», «Электронные ведомости», «Учебная нагрузка», интеграция с ИС «Учебные планы». Осуществлена интеграция с ГИС «Современная образовательная среда», ФИС «ГИА и приём» и сервисом ЕПГУ («Поступление в университет онлайн»).

Политика в области цифровой трансформации Университета будет иметь два основных направления: технологическое (внедрение новых и адаптация уже существующих сервисов в управление образовательными, научными и обеспечивающими процессами) и организационное (обеспечение функционирования всех процессов в едином информационно-технологическом пространстве). Основные принципы цифровой трансформации: безопасность используемых технологий; возможность интеграции цифровых решений с существующими и совершенствования существующих; высокий уровень функциональности цифровых инструментов, возможность их развития и адаптации к изменяющимся потребностям; удобство применения цифровых решений для пользователей; комплексность разрабатываемых цифровых решений, охватывающих всю деятельность НГАСУ (Сибстрин); приоритетность в использовании российского ПО.

В рамках реализации политики в области «Цифровой трансформации», включающего 5 основных мероприятий (целевые показатели которых приведены в приложении к настоящей программе).

Мероприятие 1. Цифровые сервисы

Мероприятие 2. Информационные системы

Мероприятие 3. Инфраструктура информационной системы

Мероприятие 4. Управление данными

Мероприятие 5. Кадры цифровой трансформации

Ожидаемым эффектом от реализации политики в области цифровой трансформации станет создание интегрированной информационной инфраструктуры, обеспечивающей поддержку научных, образовательных и административных процессов, а также повышение эффективности использования материальных, финансовых и интеллектуальных ресурсов, повышение оперативности, результативности и обоснованности управленческих решений, снижение бюрократических издержек, улучшение контроля.

3.7. Система управления образовательной организацией

Действующая система управления НГАСУ (Сибстрин) соответствует законодательству Российской Федерации и уставу университета, основана на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности, обеспечивает эффективное функционирование структурных подразделений.

Органами управления НГАСУ (Сибстрин) (полномочия определены уставом университета) являются: конференция работников и обучающихся НГАСУ (Сибстрин) (далее – Конференция); учёный совет НГАСУ (Сибстрин), избираемый Конференцией; ректор НГАСУ (Сибстрин), избираемый Конференцией.

Учёный совет НГАСУ (Сибстрин) является коллегиальным органом, осуществляющим общее руководство Университетом. В состав учёного совета входят ректор, проректоры, деканы институтов/факультетов (в соответствии с решением Учёного совета), другие члены, избираемые путём тайного голосования. Количество членов учёного совета определяется Конференцией. Работа учёного совета НГАСУ (Сибстрин) осуществляется по утверждённому годовому плану. Решения учёного совета НГАСУ (Сибстрин) реализуются через приказы ректора, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Университета. Исполнение части своих полномочий передано ректором проректорам по направлениям деятельности, принятым на работу по срочным договорам.

В НГАСУ (Сибстрин) также функционируют совещательные коллегиальные органы, для решения текущих вопросов проводятся оперативные совещания на всех уровнях управления по различным направлениям деятельности, в том числе ректорские совещания по общим, в том числе финансовым, вопросам.

В 2007 году был создан Попечительский совет НГАСУ (Сибстрин), срок полномочий которого оканчивается с полномочиями ректора. Обновлённый Попечительский совет действует с 2022 года и обеспечивает взаимодействие со строительным комплексом не только региона, но и России в целом, другими организациями.

Необходимость реализации крупных проектов и комплекса локальных проектов, повышение роли сотрудников НГАСУ (Сибстрин) в принятии решений требуют дальнейших изменений в системе управления, предусматривающих:

внедрение системы проектного управления, совершенствование принципов, механизмов и методов управления; оптимизация перечня и функций структурных подразделений. Структурная и содержательная трансформация НГАСУ (Сибстрин) позволит осуществлять взаимодействие с индустриальными партнёрами и организациями – членами Консорциумов с обеспечением надлежащей культуры управления и интеграцией системы управления на основе данных.

Мероприятие 1. «Система проектного управления». Обеспечение эффективного управления реализацией новых проектов, запуска новых видов деятельности в соответствии с современными принципами и стандартами управления проектами, чёткой координации всех участников, учёта ресурсов, определения внутреннего потенциала развития, выполнения системы проектов, учёта успешных практик. Интеграция проектного управления в общую функциональную систему управления университетом и развитие горизонтальных связей между подразделениями.

Мероприятие 2. «Управленческие кадры». Планируется работа по двум направлениям: создание условий для развития действующего персонала и приглашение профессионалов извне (реальный сектор экономики, органы региональной власти, общественные организации). Эффективная подготовка управленческих кадров, обладающих компетенциями в области системного инжиниринга (получение практических навыков в междисциплинарной области инженерии, посвящённой проектированию и управлению сложными проектами/системами в соответствии с их жизненным циклом), совершенствование гибких навыков (soft skills): стрессоустойчивость, саморазвитие/самоменеджмент, ориентация на результат, коммуникативная грамотность, эмоциональный интеллект, адаптивность и др.

Высокий уровень компетентности работников обеспечивается развитием системы кадрового резерва и системы повышения квалификации.

Мероприятие 3. «Развитие эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической деятельностью как основа устойчивого развития университета».

С целью повышения эффективности финансово-экономической деятельности НГАСУ (Сибстрин) планирует деятельность по двум направлениям:

- формирование финансовой устойчивости, включающее диверсификацию источников доходов за счет реализации проектов и инициатив с высокими показателями финансовой эффективности и создание эндаумент-фонда;

- создание системы центров финансовой ответственности, предполагающее распределение финансовых ресурсов с учетом приоритетов, эффективности и результативности деятельности и формирование фондов развития.

Мероприятие 4. «Изменение организационных основ управления университетом». Трансформация системы управления НГАСУ (Сибстрин)

предполагает дополнение вертикальной структуры адаптивной проектной горизонтальной структурой, т.е. переход к концепции «проектно-ориентированного» университета, от поддержания стабильного функционирования к достижению конкретного результата в обозначенные сроки.

Одно из направлений деятельности – изменение организационной структуры университета, устранение дублирования функций, четкая регламентация функций и задач.

Планируется внедрить систему цифровизации управленческих процессов, направленную на снижение бюрократической нагрузки, освобождение работников от непрофильной деятельности, а также на повышение прозрачности и объективности принимаемых решений. Внедрение цифровых инструментов и технологий по всем направлениям деятельности университета отражено в Политике в области цифровой трансформации (п. 3.2 Программы).

3.8. Социальная миссия образовательной организации

Социальная миссия университета направлена на расширение участия НГАСУ (Сибстрин) в жизни г. Новосибирска, региона и страны путём формирования и реализации проектов социального, экономического и технологического развития, а также вовлечения сотрудников и обучающихся в решение текущих и перспективных задач развития региона.

Мероприятие 1. «Взаимодействие НГАСУ (Сибстрин) с органами власти, организациями строительной и смежных отраслей». Активизация участия Университета в аналитической, проектной и экспертной деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления, расширение сотрудничества с организациями строительной и смежных отраслей с целью решения актуальных научно-технических задач в интересах социально-экономического развития региона и технологического лидерства страны.

Мероприятие 2. «Взаимодействие НГАСУ (Сибстрин) с общественными и религиозными организациями региона». Укрепление и дальнейшее развитие связей с общественными и религиозными организациями региона и страны в целом в рамках основных направлений образовательной и воспитательной деятельности в Университете. Оказание консультационной и методологической помощи органам власти и управления.

Мероприятие 3. «Кадры для экономики региона». Подготовка и переподготовка кадров для ведущих организаций строительной и смежных отраслей региона; создание комплексной системы мер реагирования на потребности предприятий и организаций с целью повышения конкурентоспособности выпускников, своевременной корректировки образовательных программ. Участие научного сообщества Университета как экспертного при реализации региональных проектов.

Мероприятие 4. «Образование через всю жизнь. Воспитание молодёжи». Реализация образования в течение жизни – от школы до краткосрочных курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников предприятий и взрослого населения в соответствии с потребностями регионального развития. Организация и проведение образовательно-воспитательных мероприятий, направленных на формирование активной жизненной позиции, нравственное и патриотическое воспитание молодёжи. Использование инфраструктуры НГАСУ (Сибстрин) для проведения региональных и городских мероприятий, развития волонтерских и социальных проектов.

4. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

4.1. Органы управления программой развития и их функции

Органы управления реализацией программы развития: учёный совет НГАСУ (Сибстрин); ректор НГАСУ (Сибстрин); Попечительский совет НГАСУ (Сибстрин), Координационный совет программы развития (после создания), состоящий из сотрудников университета, отвечающих за реализацию основных направлений развития.

Состав Координационного совета программы развития принимается учёным советом университета и утверждается приказом ректора. В функции данного органа войдут: планирование использования основных ресурсов НГАСУ (Сибстрин) для достижения стратегических целей проекта программы; утверждение плана реализации мероприятий (проектов) на календарный год; рассмотрение и принятие отчётов о выполнении мероприятий (проектов) и достижении установленных показателей эффективности реализации программы; подбор ответственных исполнителей мероприятий и проектов; управление портфелем проектов, принятие предложений по их корректировке; формирование отчётной документации о ходе реализации программы; пропаганда и информирование общественности о деятельности Университета в рамках реализации программы развития.

Коррекция программы развития осуществляется путём мониторинга реализации программы развития; стимулирования исполнителей; локального нормирования деятельности по реализации программы развития, включающего систему показателей по этапам каждого мероприятия и (или) проекта, а также систему реагирования и корректировки на отклонения.

4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития

Финансирование деятельности университета осуществляется за счёт:

- средств федерального бюджета в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг

(выполнение работ), субсидий на иные цели и на исполнение публичных обязательств;

- средств, получаемых от осуществления научной, платной образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;

- добровольных пожертвований и целевых взносов ю/л и ф/л;

- иных источников, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

Процесс формирования бюджета обеспечивается балансом доходной и расходной частей, доля доходов Университета из внебюджетных источников составляет не менее 25 %.

Доходы от внебюджетной деятельности позволяют укреплять материально-техническую базу и иметь дополнительный источник материального стимулирования работников НГАСУ (Сибстрин).

Объемы финансового обеспечения реализации программы развития из средств федерального бюджета будут уточняться в установленном порядке. Внебюджетное финансовое обеспечение программы развития будет ежегодно корректироваться. Для оперативного решения вопросов финансового обеспечения выполнения программы развития в расходах начиная с 2023 года будет предусмотрена статья «Дополнительное финансирование программы развития НГАСУ (Сибстрин)», при этом финансовое обеспечение мероприятий программы будет осуществляться на основе разработки и утверждения сметы проектов (мероприятий).

Общий объем финансового обеспечения реализации Программы развития на период с 2023 по 2032 год составляет 4175,4 млн рублей:

• за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета – 3783,2 млн рублей, в том числе за счет средств:

– *субсидии на финансовое обеспечение государственного задания – 419,4 млн рублей;*

– *субсидии на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства – 3363,8 млн рублей.*

• за счет бюджетных ассигнований субъекта Российской Федерации – не предусмотрено;

• за счет бюджетных ассигнований Местного бюджета – не предусмотрено;

• за счет средств от приносящей доход деятельности – 392,2 млн рублей.

Ежегодные планируемые расходы на реализацию Программы развития, без использования средств бюджета субъекта Российской Федерации и местного бюджета (не планируется использование):

в 2023 г.	– 95,3 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 66,1 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 29,2 млн рублей)
в 2024 г.	– 459,6 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 427,9 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 31,7 млн рублей)
в 2025 г.	– 502,0 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 467,8 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 34,2 млн рублей)
в 2026 г.	– 306,8 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 269,0 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 37,8 млн рублей)
в 2027 г.	– 594,8 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 556,6 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 38,2 млн рублей)
в 2028 г.	– 603,0 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 563,4 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 39,6 млн рублей)
в 2029 г.	– 458,9 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 415,2 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 43,7 млн рублей)
в 2030 г.	– 452,9 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 409,5 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 43,4 млн рублей)
в 2031 г.	– 352,6 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 307,0 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 45,6 млн рублей)
в 2032 г.	– 349,5 млн рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 300,7 млн рублей; за счет приносящей доход деятельности – 48,8 млн рублей)

Предполагаемый объем затрат на обеспечение мероприятий по реализации Программы развития представлен в приложении № 3.

Доля планируемых затрат (%) на реализацию мероприятий программы развития от общего объема доходов университета составляет:

Всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
13,8	9,8	14,1	15,2	15,7	16,4	17,4	18,1	17,4	16,3	15,9

Финансовая модель предусматривает выполнение следующих основных показателей:

- в научно-инновационной деятельности планируется рост доходов за счёт концентрации ресурсов на выполнении стратегических проектов, увеличение доходов НГАСУ (Сибстрин) из средств от приносящей доход деятельности за счёт увеличения объёма НИР и НИОКР; увеличение объёма затрат на исследования из собственных средств; увеличение объёма доходов от распоряжения исключительными правами на РИД, наращивание консультационных (инжиниринговых) и экспертных услуг, оказываемых Университетом; получение доходов от реализации РИД;

- в образовательной деятельности рост доходов планируется за счёт увеличения числа обучающихся, повышения количества и качества реализуемых образовательных программ, увеличения объёмов реализации ОПОП ВО и ДПП, увеличения принятых в рамках квоты приема на целевое обучение, роста интереса к Университету со стороны абитуриентов, развития академической мобильности обучающихся, иных мер.

Наращиванию финансовой стабильности НГАСУ (Сибстрин) будет способствовать:

- вовлечение Попечительского совета, успешных и талантливых выпускников в развитие НГАСУ (Сибстрин), создание эндаумент-фонда НГАСУ (Сибстрин);

- сокращение избыточных расходов НГАСУ (Сибстрин) за счёт увеличения функций, передаваемых на аутсорсинг, сокращения доли обеспечивающего персонала в пользу работников (прежде всего научно-педагогических работников), реализующих флагманские и (или) коммерчески выгодные проекты. Средства, высвободившиеся от сокращения избыточных расходов, направляются на увеличение заработных плат наиболее эффективных работников и на дальнейшее поэтапное повышение средней заработной платы научно-педагогических работников. Реализация мероприятий описанной финансовой модели должна обеспечить долгосрочную финансовую устойчивость НГАСУ (Сибстрин) и возможность инвестирования значительной доли средств в реализацию стратегических и локальных проектов.

Реализация стратегических проектов и комплекса локальных проектов обеспечит развитие университета как финансово устойчивого университета, планомерно повышающего свои конкурентные позиции среди ведущих российских и зарубежных образовательных организаций высшего образования, при этом финансовая модель НГАСУ (Сибстрин) на период с 2023 по 2032 год будет строиться на основе кооперации университета с организациями строительной и смежных отраслей.

При реализации мероприятий программы развития не потребуется выделение дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета. Объёмы и источники финансового обеспечения мероприятий программы развития представлены в Приложении № 3. Планируемые расходы в разрезе мероприятий программы развития с разбивкой по годам представлены в Приложении № 5.

4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации

Оценка эффективности реализации Программы развития проводится на основании: – ежегодного отчета, формируемого не позднее 1 марта года, следующего за отчетным; – ежемесячного мониторинга эффективности реализации Программы развития в соответствии с «дорожной картой», предусматривающей детализацию плана мероприятий по реализации Программы развития в соответствии с приложением № 2. Оценка эффективности реализации Программы развития включает: – анализ выполнения запланированных мероприятий, включая оценку их актуальности; – анализ выполнения целевых показателей (в соответствии с приложением № 1), их соответствие плановым значениям, включая анализ отклонений (при их наличии) с указанием причин возникновения и мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения); – анализ использования финансового обеспечения мероприятий Программы развития; – предложения по включению в Программу развития новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации и исключению ставших

неактуальными. Методика расчета показателей эффективности реализации Программы развития приведена в Приложении № 8. Решение об эффективности реализации Программы развития на уровне университета принимается Ученым советом университета. Ежегодный отчет о реализации Программы развития не позднее 20 апреля года, следующего за отчетным, представляется в Минобрнауки России.

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Программа развития НГАСУ (Сибстрин), основываясь на Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года, отраслевых документах стратегического планирования, сконцентрирована на реализации национальных целей в сфере образования и науки.

Результатами Программы развития НГАСУ (Сибстрин) к 2032 году станут:

1) Обучающиеся: – универсальные компетенции формируются через профессиональную подготовку инженеров; – получение цифровых компетенций обучающихся, с учетом специфики будущей профессии; – обучающиеся имеют «нулевое» рабочее место на предприятиях-партнерах; – отбор для обучения осуществляется на основании высоких конкурсных показателей; – опыт участия в исследованиях для высокотехнологичных отраслей; – опыт работы в инженерных командах и принятия управленческих решений.

2) Работники: – вдохновляющая и поддерживающая среда для профессионального, личностного роста; – целенаправленное развитие управленческих навыков; – вовлеченность сотрудников в жизнь университета; – научно-педагогических работников, высокомотивированные на получение мультидисциплинарных компетенций, способные решать прорывные задачи на стыке дисциплин и на границе инженерного знания; – условия для гармоничного профессионального развития обеспечивают перспективу карьерного роста в университете.

3) Внешние партнеры: – вовлечены во все сферы деятельности университета; – видят в университете не только источник высококвалифицированные кадры, но и полноценного партнера. Регион и отрасли, приоритетные для университета: – переход от участия в региональной промышленной повестке к ее формированию; – участие в формировании промышленного ландшафта региона; – университет – центр экспертизы по жизненно важным для региона вопросам; – центр притяжения молодежи как залог развития региона.

Основными рисками реализации Программы развития являются:

1) замедление темпов роста экономики, следствиями которого станет падение спроса на специалистов на рынке труда, на инновационные разработки и технологии со стороны бизнеса и производств, а также недофинансирование программ и проектов, участником которых является университет;

2) корректировка стратегических ориентиров развития Российской Федерации, сопровождающаяся пересмотром содержания установочных программных документов, которые оказывают влияние на содержания направлений деятельности университета;

3) рост напряженности международных отношений, результатами которого могут стать снижение численности иностранных студентов и аспирантов; снижение объемов сотрудничества с зарубежными партнерами; снижение экспорта образовательных, исследовательских услуг.

Минимизация указанных рисков будет обеспечиваться:

1) повышением конкурентоспособности образовательных программ и качества подготовки выпускников, за счет роста результативности научно-исследовательских работ и полученных результатов интеллектуальной деятельности, в т.ч. уникальностью выводимых на рынки продуктов, многовариантностью привлечения финансирования для реализации основной научно-исследовательской и образовательной деятельностью;

2) повышением привлекательности образовательных программ, в том числе междисциплинарных, создающих спектр комплексных профессиональных компетенций, обеспечивающих высокие результаты обучения и повышение комфортности обучения в НГАСУ (Сибстрин) как для российских, так и для иностранных студентов; – повышением привлекательности условий и материально-технического обеспечения для проведения исследований.

Приложение № 1

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (индикаторы) реализации программы развития и их значение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)» на 2023–2032 годы

Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
Категория А													
«А.1» Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	млн. руб.	3.2	70,0	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	110,0	150,0	120,0	Проректор по НРиЦ
«А.2» Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	3.2	100,0	150,0	200,0	250,0	300,0	350,0	400,0	450,0	500,0	550,0	Проректор по НРиЦ Первый проректор
«А.3» Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	3.1	11,0	11,3	11,5	11,8	12,0	12,3	12,5	12,7	12,9	13,0	Директор ИМД
«А.4» Доля профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет %	%	3.4, 3.7	21	23	25	27	29	31	33	35	37	40	Проректор по УВРиМП Первый проректор
«А.5» Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	3.1, 3.2	260,0	280,0	300,0	320,0	340,0	360,0	380,0	400,0	420,0	440,0	Проректор по НРиЦ
«А.6» Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	3.1, 3.2, 3.6	30,5	40,0	45,0	50,0	55,0	60,0	65,0	70,0	75,0	80,0	Первый проректор

Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
«А.7» Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в т.ч. предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»	диапазон мест в рейтинге	2.1-2.3, 3.1-3.2	---	---	---	---	4 -я чет - верть рей тинга	4 -я чет - верть рей тинга	4 -я чет - верть рей тинга	4 -я чет - верть рей тинга	4 -я чет - верть рей тинга	4 -я чет - верть рей тинга	Проректор по стратегическому развитию
«А.8» Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	3.6	19,5	22,5	28,3	31,5	39,9	46,8	51,4	58,9	65,1	72,0	Проректор по НРиЦ
«Ц.1» Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями	%	3.4, 3.6	30	35	40	45	55	65	75	85	95	100	Проректор по НРиЦ
«Ц.2» Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	%	3.1, 3.8	65	75	80	85	90	95	100	100	100	100	Проректор по УВРиМП
«Ц.3» Доля объёма НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	%	3.2, 3.6	0	1	3	5	10	15	20	25	30	35	Проректор по НРиЦ
«Ц.4» Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	%	3.4, 3.6	3	5	9	15	25	37	46	67	89	100	Проректор по НРиЦ
«Ц.5» Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	%	3.4, 3.6	3	8	14	23	35	47	59	71	82	90	Проректор по НРиЦ
«Ц.6» Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС	%	3.6, 3.7	40	60	75	85	90	95	95	100	100	100	Проректор по НРиЦ

Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
«Ц.7» Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования, для которых обеспечены корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС	%	3.1, 3.3, 3.6	50	90	100	100	100	100	100	100	100	100	Проректор по УВРиМП
«Ц.8» Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования, для которых обеспечены корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачётных книжек в ГИС СЦОС	%	3.1, 3.3, 3.6	40	90	100	100	100	100	100	100	100	100	Проректор по УВРиМП
«Ц.9» Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещённых в ГИС СЦОС	%	3.1, 3.6	40	90	100	100	100	100	100	100	100	100	Проректор по УВРиМП
«Ц.10» Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРИ ГИС СЦОС	%	3.1, 3.3, 3.6	40	90	100	100	100	100	100	100	100	100	Проректор по УВРиМП
«Ц.11» Доля онлайн -курсов образовательной организации высшего образования, размещённых в ГИС СЦОС	%	3.1, 3.6	50	80	90	100	100	100	100	100	100	100	Проректор по УВРиМП

Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
«Ц.12» Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	%	3.1, 3.3, 3.4, 3.6	40	90	100	100	100	100	100	100	100	100	Проректор по УВРиМП
Категория Б													
«Б.1» Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ), в расчёте на 100 научно-педагогических работников	ед.	3.2, 3.4	800	900	1000	1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	Проректор по НРиЦ
«Б.2» Число публикаций организации, индексируемых в информационно -аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчёте на 100 научно-педагогических работников	ед.	3.2, 3.4	130	140	150	160	170	180	190	200	210	220	Проректор по НРиЦ
«Б.3» Количество публикаций аспирантов (лично или в соавторстве) в научных изданиях Перечня ВАК и изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus и RSCI, в расчёте на одного аспиранта	ед.	3.3, 3.6	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	Проректор по НРиЦ
«Б.4» Доля обучающихся, принимающих участие в научных мероприятиях, от общей численности студентов	%	3.2, 3.3	17,0	19,0	24,5	31,8	39,2	42,9	50,7	53,4	56,1	60,5	Проректор по НРиЦ
«Б.5» Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	2.2, 3.7,	5,0	5,0	5,0	5,2	5,2	5,5	5,5	5,7	6,0	6,5	Проректор по НРиЦ
«Б.6» Количество полученных грантов за отчётный год в расчёте на 100 научно-педагогических работников	ед.	3.3, 3.7	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	Проректор по НРиЦ

Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
«Б.7» Доля обучающихся, принимающих участие в научно - исследовательских работах, грантах и др., от общей численности студентов	%	3.2, 3.3, 3.6	1,0	1,3	1,7	2,1	2,6	2,9	3,2	3,6	3,8	4,0	Проректор по НРИЦ
«Б.8» Средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных в текущем году на образовательные программы бакалавриата и специалитета в рамках КЦП	балл	2.2, 3.1, 3.3	65,5	66,0	67,0	67,0	67,0	69,0	70,0	70,0	71,0	72,0	Проректор по УВРиМП
«Б.9» Количество абитуриентов, подавших заявление о приёме на места, финансируемые из федерального бюджета	чел.	2.3, 3.1, 3.6	3300	3500	4000	4300	4500	4800	5000	5300	5700	6000	Проректор по УВРиМП
«Б.10» Доля научно-педагогических работников, имеющих ученые степени кандидата наук или доктора наук	%	3.4, 3.7	62,0	62,1	62,3	62,5	62,8	62,9	63,1	63,3	64,0	65,0	Проректор по УВРиМП
«Б.11» Доля студентов, вовлеченных в реализацию молодежной политики и имеющих достижения в рамках внеучебной деятельности	%	3.1,3.3	35,0	39,0	41,0	45,0	49,0	53,0	57,0	58,0	59,0	60,0	Проректор по УВРиМП
«Б.12» Процент обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	%	3.1, 3.2, 3.3	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	4,0	Проректор по НРИЦ
«Б.13» Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления	ед.	3.1, 3.3, 3.8	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	Проректор по УВРиМП

Наименование целевого показателя	Ед. изм-я	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
«Б.14» Количество обучающихся, выполняющих ВКР в форме стартап-проектов	чел.	2.6, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4	10	12	17	19	22	26	30	35	40	45	Проректор по УВРиМП
«Б.15» Процент обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	%	3.1, 3.2, 3.3	0,0	1,0	1,0	1,0	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	3,0	Проректор по НРиЦ
«Б.16» Взаимодействие с выпускниками университета	чел.	3.1, 3.2, 3.3	45	55	75	100	120	160	200	250	270	300	Первый проректор, Проректор по УВРиМП, Проректор по НРиЦ

Используемые сокращения:

Проректор по УВРиМП – Проректор по учебно-воспитательной работе и молодёжной политике

Проректор по НРиЦ – Проректор по научной работе и цифровизации

Директор ИМД – Директор института международной деятельности

Приложение № 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)» на 2023–2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1. Образовательная политика			
1.1	Внедрение новых образовательных программ и технологий.	Разработаны совместно с работодателями новых и актуализация существующих образовательных программ на русском и английском языках с учётом требований цифровой экономики, анализа рынка труда с учетом потребностей лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидов и реализацией концепции «образование через всю жизнь».	2023-2032
1.2	Популяризация современного архитектурного и инженерного образования.	Реализация корпоративного образования в рамках кадрового обеспечения организаций строительной отрасли. Эффективное участие НГАСУ (Сибстрин) в созданной системе независимой оценки квалификаций (НОК) и знаний кадров строительной отрасли во взаимодействии с национальными объединениями саморегулируемых организаций в строительстве (Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ), Национальное объединение изыскателей и проектировщиков (НОПРИЗ)).	2023-2032
1.3	Развитие международной академической мобильности научно-педагогических работников, в т.ч. в дистанционном формате.	Расширена география стран иностранных граждан, обучающихся в университете. Разработаны новые совместные образовательные программы высшего образования в коллаборации с дружественными зарубежными университетами в области архитектуры и строительства. Проведена международная аккредитация совместных образовательных программ.	2023-2032
1.4	Расширение спектра реализуемых дополнительных профессиональных программ по группам заинтересованных лиц.	Реализация ДПП (в том числе в сетевом формате), отвечающих требованиям инновационной экономики по всем приоритетным направлениям развития и «точкам роста» строительной отрасли.	2023-2032
1.5	Внедрение информационных технологий в систему дополнительного профессионального образования.	Развитие робототехники. Реализация программ по изучению ТИМ (или ВІМ) системы – подготовка специалистов строительной отрасли для создания инфраструктурных проектов (цифровых моделей зданий).	2023-2032
1.6	Привлечение к научно-педагогической работе ведущих ученых международного уровня.	Использование в образовательном процессе современных технологий. Увеличение программ, дисциплин (модулей) по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, реализуемым на иностранных языках.	2023-2032

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1.7	Интеграция образования и сферы труда.	Разработаны механизмы содействия трудоустройству и профессиональному развитию выпускников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Внедрена модель ВКР «Стартап как диплом». Подготовка конкурентоспособных выпускников с профессиональными компетенциями. Реализация практико-ориентированного обучения. Построение системы профессиональных сообществ.	2023-2032
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций			
2.1	Повышение наукометрических показателей.	Увеличение объёма финансирования фундаментальных и поисковых научных исследований по грантам.	2023-2032
2.2	Региональный научно-образовательный центр РААСН.	Рост доходов от научно-исследовательских разработок с организациями реального сектора экономики.	2023-2032
2.3	Научно-издательская деятельность.	Повышение наукометрических показателей публикационной активности научнопедагогических работников университета.	2023-2032
2.4	Научно-исследовательская работа студентов.	Создание университетских площадок организации и проведения региональных этапов всероссийских и международных научных мероприятий для студентов и молодых учёных. Увеличение количества результатов интеллектуальной деятельности, получаемых аспирантами (и при их участии). Повышение численности студентов, осуществляющих исследовательскую и проектную деятельность в университете.	2023-2032
2.5	Развитие научно-производственных центров и малых инновационных предприятий.	Создание научных подразделений (лабораторий) и базовых (корпоративных) кафедр с организациями строительной отрасли региона. Коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.	2023-2032
2.6	Развитие кадрового потенциала и модернизация материально-технической базы НИД.	Оснащение лабораторий университета современным оборудованием. Увеличение числа подготовленных молодых специалистов и молодых ученых для строительной отрасли. Уменьшение возраста научно-педагогических работников университета.	2023-2032
3. Молодежная политика			
3.1	Совершенствование социально-воспитательной работы будущих абитуриентов университета.	Создана: - сеть специализированных архитектурно-строительных (инженерных) классов на базе средних школ, техникумов и колледжей г. Новосибирска и НСО; - система развития кадрового потенциала системы социально-воспитательной работы и молодёжной политики университета, а также кадрового резерва государственной молодёжной политики; - программа дополнительного образования по направлениям молодёжной политики и воспитательной работы; - условия для оценки и повышения физического здоровья и психоэмоциональной устойчивости молодого человека, а также снижения деструктивных проявлений в студенческой среде; - площадка для системного мониторинга и анализа по выявлению групп риска, а также организации работы с ними.	2023-2032

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
3.2	Внедрение механизмов стимулирования инновационного поведения молодежи, творческих способностей обучающихся и их участия в разработке и реализации инновационных идей.	Формирование системы грантовой поддержки талантливых студентов и аспирантов – победителей всероссийских олимпиад, конкурсов, мероприятий научной, творческой, социальной, культурной, спортивной направленности.	2023-2032
3.3	Развитие студенческого самоуправления.	Формирование активной социальной и гражданской позиции у студенческой молодежи университета и развитие личностных качеств в процессе социально-значимой деятельности (программа развития волонтерского движения).	2023-2032
3.4	«Стартап как диплом».	Формирование экосистемы молодёжного предпринимательства в университете. Формирование команды наставников, менторов, экспертов практиков; подготовка и повышение компетенций сотрудников НГАСУ (Сибстрин).	2023-2032
3.5	«Развитие системы кураторства, наставничества и межпоколенческих коммуникаций».	Формирование системы кураторства, наставничества и сопровождения воспитательной деятельности (в т.ч. с учетом специфики и задач развития студенческого потенциала в зависимости от направлений и специальностей, на которых они обучаются); совершенствование системы адаптации первокурсников; разработка программы (в т.ч. каркаса мероприятий) по развитию корпоративной культуры и межпоколенческого взаимодействия в рамках коммуникационных систем «студент-преподаватель-сотрудник» и «абитуриент-студент-выпускник».	2023-2032
3.6.	Процент обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	Формирование системы грантовой поддержки талантливых студентов и аспирантов – победителей всероссийских олимпиад, конкурсов, мероприятий научной, творческой, социальной, культурной, спортивной направленности	2023-2032
3.7.	«Взаимодействие с выпускниками университета».	Формирование системы взаимодействия с выпускниками для привлечения их к: проведению мероприятий с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого (наставничество, мастер-классы и т.п.); участию в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций (участие в работе совещательных и консультативных органов и т.п.). Формирование условия с целью возможности оказания выпускниками финансовой поддержки проектов университета, в том числе через механизм эндаумента; реализация иных механизмов (включение в Попечительский совет, привлечение в комиссии по защите ВКР и т.п.), позволяющих выпускникам проявлять инициативы по отношению к «alma mater» и способствовать развитию образовательной организации высшего образования.	2023-2032

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
4. Политика по развитию человеческого капитала			
4.1	Развитие кадрового потенциала.	Сформирован кадровый резерв Университета. Воспроизводство управленческих и научно-педагогических кадров с сохранением преемственности поколений в науке и образовании	2023-2032
4.2	Совершенствование системы мотивации сотрудников.	Усовершенствована система мотивации работников. Реализуется практико-ориентированное обучение сотрудников по ДПП (в том числе в рамках Консорциума). Реализуется лингвистическая подготовка научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала.	2023-2032
5. Политика по развитию инфраструктуры			
5.1	Реконструкция и капитальный ремонт объектов университета.	Постоянное развитие материально-технической базы, модернизация и содержание имущественной инфраструктуры университета. Увеличена доля современных энергоэффективных приборов и оборудования. Развитие на территории кампуса доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ. Усовершенствована система комплексной безопасности университета. Развитие и эффективная эксплуатация спортивной-оздоровительной инфраструктуры университета. Создание сети коворкинг-пространств для обучающихся на территории кампуса университета. Организация проживания студентов, имеющих детей, в жилых помещениях общежитий и открытие групп кратковременного пребывания детей и/или комнат матери и ребёнка для студенческих семей.	2023-2032
5.2	Повышение доступности, безопасности, энергоэффективности и экологичности среды.	Проведена реконструкция с элементами реставрации и приспособления к современному использованию зданий университета. Обеспечены расширенные условия доступа лицам с ограниченными возможностями. Увеличены доли площадок, оснащенных современными технологическими системами безопасности зданий. Снижены затраты на содержание кампуса с учетом возможностей использования энергосберегающих технологий. Увеличена доля энергосберегающих технологий и оборудования, используемых на территории кампуса. Увеличена доля площадок (объектов), оснащенных модернизированными автоматическими системами учета и контроля потребления энергоресурсов.	2023-2032
6. Политика в области цифровой трансформации			
6.1	Цифровые сервисы.	Внедрение цифровых сервисов, обеспечивающих автоматизацию процессов университета.	2023-2032
6.2	Инфраструктура информационной системы.	Создан портал цифровой грамотности – электронный навигатор по использованию современных информационных технологий в учебном процессе и административной деятельности.	2023-2032
6.3	Информационные системы.	Проведена модернизация центра обработки данных: - повышены лимиты объема информации для использования корпоративной электронной почты, обеспечена возможность выдачи корпоративной электронной почты всем сотрудникам университета; - обеспечено надежное хранение электронного архива документов. Проведена модернизация ЛВС: - повышено качество соединения и снижено количество отказов. - снижено время на устранение возникающих проблем с ЛВС. - повышена пропускная способность ЛВС Произведен переход на IP телефонию: - повышено удобство пользования связью. - снижены годовые затраты на телефонную связь в 2 раза.	2023-2032

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
6.4	Управление данными.	Разработаны локальные стратегические и операционные документы в части работы с данными.	2023-2032
6.5	Кадры цифровой трансформации.	Созданы корпоративные курсы повышения квалификации в области информационных технологий. Проведено обучение команды цифровой трансформации.	2023-2032
7. Система управления университета			
7.1	Система проектного управления.	Создан проектный офис и внедрен проектный подход в реализации программных мероприятий: - повышена эффективность реализации проектов развития. Упорядочены структурные и функциональные связи между подразделениями университета. Оптимизирована система электронного документооборота и система планирования и контроля деятельности подразделений. Как следствие: - снижены затраты на оперативное управление; - повышена эффективность оперативного управления.	2023-2032
7.2	Управленческие кадры.	Подготовка управленческих кадров, обладающих компетенциями в области системного инжиниринга.	2023-2032
7.3	Развитие эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической деятельностью как основа устойчивого развития университета.	Достижение финансовой устойчивости университета	2023-2032
7.4	Изменение организационных основ управления университетом.	Активная вовлеченность работников в жизнь университета, чувство сопричастности, сплоченности коллектива, удовлетворенность созданными условиями работы	2023-2032
8. Социальная миссия университета			
8.1	Взаимодействие НГАСУ (Сибстрин) с органами власти, организациями строительной и смежных отраслей	Участие Университета в аналитической, проектной и экспертной деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления. Сотрудничество с организациями строительной и смежных отраслей.	2023-2032
8.2	Взаимодействие НГАСУ (Сибстрин) с общественными и религиозными организациями региона	Расширены связи с общественными и религиозными организациями региона; Оказание консультационной и методологической помощи органам власти.	2023-2032
8.3	Кадры для экономики региона	Подготовка и переподготовка кадров для ведущих организаций строительной и смежных отраслей региона. Создание научных подразделений (лабораторий) и базовых (корпоративных) кафедр с организациями строительной отрасли региона.	2023-2032
8.4	Образование через всю жизнь. Воспитание молодёжи	Реализуются курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для всех групп населения в соответствии с потребностями регионального развития. Увеличение числа реализованных социальных проектов, выполненных обучающимися. Инфраструктура университета используется для совместного проведения мероприятий всех уровней. Расширение психологической службы университета для оказания совместно с кураторами и педагогами психологической помощи студентам и абитуриентам в форме психологической и профориентационной диагностики, индивидуальных консультаций, групповых тренингов и психотерапии.	2023-2032

Приложение № 3

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)» на 2023-2032 годы (млн. рублей)

(Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2032 года является прогнозной и требует ежегодного уточнения)

Наименование источника средств	Код	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
1. Образовательная политика											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	16,1	18,3	19,1	21,8	22,2	22,9	23,0	23,5	23,8	24,2
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	7,2	7,7	8,2	8,8	9,5	10,1	10,7	11,2	11,9	12,5
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	4,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 150	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
3. Молодежная политика											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	3,3	3,3	3,5	3,5	4,0	4,5	4,5	4,5	5,5
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	2,5	3,0	3,0	3,5	4,0	3,5	4,5	4,5	4,5	5,0

Наименование источника средств	Код	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0113 00000000 00 120	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
4. Политика по развитию человеческого капитала											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	0	2,5	2,5	2,5	3,0	2,5	3,5	3,5	3,5
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	2,0	3,2	3,5	4,0	4,2	3,5	4,0	3,7	3,7	4,0
5. Политика по развитию инфраструктуры											
Федеральный бюджет	075 0501 47 4 06 96115 612	50,0	200,0	30	230,0	305,0	320,0	220,0	300,0	120,0	140,0
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 612		201,3	402,9	2,7	210,4	202,0	158,4	65,0	148,4	122,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,5	5,0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0113 00000000 00 120	1,0	1,0	1,0	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0
6. Политика в области цифровой трансформации											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	5,0	7,0	5,5	10,0	8,5	3,8	10,0	3,8	2,5
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	2,0	2,0	3,0	3,0	2,0	3,0	4,0	2,0	3,0	4,0
7. Система управления университета											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0

Наименование источника средств	Код	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
8. Социальная миссия университета											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	2,0	2,3	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	3,0	3,0	3,3
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0113 00000000 00 120	1,0	1,0	1,0	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0
Итого по Программе развития											
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 611	16,1	26,6	34,9	36,3	41,2	41,4	36,8	44,5	38,6	38,7
Федеральный бюджет	075 0501 47 4 06 96115 612	50,0	200,0	30	230,0	305,0	320,0	220,0	300,0	120,0	140,0
Федеральный бюджет	075 0706 47 4 04 90059 612		201,3	402,9	2,7	210,4	202,0	158,4	65,0	148,4	122,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет	---	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	26,7	28,2	30,2	32,8	34,2	33,6	36,7	36,4	38,6	41,8
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0113 00000000 00 120	2,5	2,5	3,0	4,0	4,0	4,5	5,5	5,5	5,5	5,5
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 150	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Итого по программе развития	---	95,3	459,6	502	306,8	594,8	603,0	458,9	452,9	352,6	349,5

Общий объем финансового обеспечения реализации Программы развития на период с 2023 по 2032 год составляет 4175,4 млн рублей.

Приложение № 4

ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ПЛАНИРУЕТСЯ ОСУЩЕСТВИТЬ ЗА СЧЁТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА полученным по итогам конкурсных процедур

Полное наименование проекта/программы	Объем федерального финансирования, млн рублей	Объем регионального финансирования, млн рублей	Объем финансирования из других источников, млн рублей	Ссылка на документ на официальном сайте университета
Грант РФФИ «Исследование теплофизических и механических свойств наножидкостей с одностенными углеродными нанотрубками для создания новых материалов»	7,0/7,0	0	0	http://nauka.sibstrin.ru/

Приложение № 5

ОБЪЕМЫ ЗАТРАТ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)» на 2023-2032 годы (в млн руб.)

Наименование источника средств	Всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
1. Образовательная политика											
Итого расходов по направлению, в том числе:	312,7	23,3	26,0	27,3	30,6	31,7	33,0	33,7	34,7	35,7	36,7
1.1.Внедрение новых образовательных программ и технологий.	169,6	10,2	12,5	12,8	15,9	16,7	18,8	19,3	20,2	21,1	22,1
1.2.Популяризация современного архитектурного и инженерного образования.	47,1	3,5	3,9	4,9	5,1	5,4	4,6	4,8	4,9	5,0	5,0
1.3.Интеграция образования и сферы труда.	26,0	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
1.4.Расширение спектра реализуемых дополнительных профессиональных программ по группам заинтересованных лиц.	35,0	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
1.5.Внедрение информационных технологий в систему дополнительного профессионального образования.	25,0	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
1.6.Привлечение к научно-педагогической работе ведущих ученых международного уровня.	5,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
1.7.Развитие международной академической мобильности научно-педагогических работников, в т.ч. в дистанционном формате.	5,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций											
Итого расходов по направлению, в том числе:	66,5	4,0	4,0	7,0	7,0	7,0	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5
2.1.Повышение наукометрических показателей.	16,05	1,0	1,0	1,6	1,6	1,6	1,85	1,85	1,85	1,85	1,85
2.2.Региональный научно-образовательный центр РААСН.	2,8	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2.3.Научно-издательская деятельность.	9,4	0,7	0,7	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2.4.Научно-исследовательская работа студентов.	9,4	0,7	0,7	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2.5.Развитие научно-производственных центров и малых инновационных предприятий.	13,4	0,7	0,7	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
2.6.Развитие кадрового потенциала и модернизация материально-технической базы НИД.	15,4	0,7	0,7	1,6	1,6	1,6	1,85	1,85	1,85	1,85	1,85

Наименование источника средств	Всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
3. Молодежная политика											
Итого расходов по направлению, в том числе:	86,1	3,0	6,8	7,3	8,0	8,5	9,0	10,5	10,5	10,5	12,0
3.1. Внедрение механизмов стимулирования инновационного поведения молодежи, творческих способностей обучающихся и их участия в разработке и реализации инновационных идей.	40,1	1,0	3,3	3,3	3,5	4,0	4,5	5,0	5,0	5,0	5,5
3.2. Совершенствование социально-воспитательной работы будущих абитуриентов университета.	31,0	0,5	2,0	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	5,0
3.3. Развитие студенческого самоуправления.	5,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
3.4. «Стартап как диплом».	5,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
3.5. «Развитие системы кураторства, наставничества и межпоколенческих коммуникаций».	4,0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3.6. Процент обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	0,5	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
3.7. «Взаимодействие с выпускниками университета»	0,5	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
4. Политика по развитию человеческого капитала											
Итого расходов по направлению, в том числе:	59,3	2,0	3,2	6,0	6,5	6,7	6,5	6,5	7,2	7,2	7,5
4.1. Развитие кадрового потенциала.	32,0	1,0	1,5	3,0	3,5	3,7	3,5	3,5	4,0	4,0	4,3
4.2. Совершенствование системы мотивации сотрудников.	27,3	1,0	1,7	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,2	3,2	3,2
5. Политика по развитию инфраструктуры											
Итого расходов по направлению, в том числе:	3548,1	55,0	406,3	437,9	238,2	520,9	527,5	384,4	371,0	274,9	269,0
5.1. Реконструкция и капитальный ремонт объектов университета.	3458,1	53,0	404,3	435,9	236,2	518,9	525,5	382,4	369,0	272,9	260,0
5.2. Повышение доступности, безопасности, энергоэффективности и экологичности среды.	27,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	9,0
6. Политика в области цифровой трансформации											
Итого расходов по направлению, в том числе:	84,1	2,0	7,0	10,0	8,5	12,0	11,5	7,8	12,0	6,8	6,5
6.1. Цифровые сервисы.	14,7	0,4	1,2	1,6	1,3	2,2	2,1	1,5	2,2	1,1	1,1
6.2. Информационные системы.	15,8	0,4	1,4	1,9	1,5	2,2	2,1	1,5	2,2	1,4	1,2
6.3. Инфраструктура информационной системы.	16,9	0,4	1,8	1,8	1,4	2,2	2,1	1,8	2,2	1,7	1,5
6.4. Управление данными.	18,7	0,4	1,4	2,5	2,1	2,7	2,6	1,5	2,7	1,4	1,4
Наименование источника средств	Всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032

6.5.Кадры цифровой трансформации.	18,0	0,4	1,2	2,2	2,2	2,7	2,6	1,5	2,7	1,2	1,3
7. Система управления университета											
Итого расходов по направлению, в том числе:	40,0	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0
7.1.Система проектного управления.	9,3	0,7	0,7	0,7	0,9	0,9	0,9	0,9	1,2	1,2	1,2
7.2.Управленческие кадры.	13,3	1,0	1,0	1,0	1,3	1,3	1,3	1,3	1,7	1,7	1,7
7.3.Развитие эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической деятельностью как основа устойчивого развития.	10,0	0,7	0,7	0,7	1,0	1,0	1,0	1,0	1,3	1,3	1,3
7.4.Изменение организационных основ управления университетом.	7,4	0,6	0,6	0,6	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
8. Социальная миссия университета											
Итого расходов по направлению, в том числе:	41,6	3,0	3,3	3,5	4,0	4,0	4,0	4,5	5,0	5,0	5,3
8.1.Взаимодействие НГАСУ (Сибстрин) с органами власти, организациями строительной и смежных отраслей.	5,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8.2.Взаимодействие НГАСУ (Сибстрин) с общественными и религиозными организациями региона.	5,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8.3.Кадры для экономики региона.	15,8	1,0	1,15	1,25	1,5	1,5	1,5	1,75	2,0	2,0	2,15
8.4.Образование через всю жизнь. Воспитание молодежи.	15,8	1,0	1,15	1,25	1,5	1,5	1,5	1,75	2,0	2,0	2,15
Итого по Программе развития											
	41675,4	95,3	459,6	502,0	306,8	594,8	603,0	458,9	452,9	352,6	349,5
Доля расходов на программу развития в сумме доходов (в %) без учета сумм на капитальный ремонт											
	13,8	9,8	14,1	15,2	15,7	16,4	17,4	18,1	17,4	16,3	15,9

Приложение № 6

ОБЪЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАСХОДОВ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)» на 2023–2032 годы (в млн руб.)

Наименование источника средств	Код	Всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
1. Образовательная политика												
Итого расходов по направлению, в том числе:		312,7	23,3	26,0	27,3	30,6	31,7	33,0	33,7	34,7	35,7	36,7
Оплата труда и начисления на оплату труда сотрудникам, участвующим в реализации программы развития	210	50,0	1,5	3,13	3,67	4,1	4,05	4,05	6,6	6,8	7,63	8,47
Оплата работ услуг сторонним организациям (за участие в выездных мероприятия, конференциях, выставка, услуги рекламы, услуги рекрутинговой организации за привлечение иностранных студентов)	220	5,0	0,05	0,07	0,08	0,15	0,3	0,5	0,7	0,85	0,92	1,38
Оплата работ услуг (оплата проезда и проживания обучающихся при участии в выездных мероприятиях)	220	122,08	12,8	12,1	12,2	12,4	12,1	12,05	12,05	12,1	12,2	12,08
Оплата работ услуг (командировочные расходы сотрудников, направленных на участие в выездных мероприятиях)	220	135,62	8,95	11,7	11,35	13,95	15,25	15,4	14,35	14,95	14,95	14,77
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций												
Итого расходов по направлению, в том числе:		66,5	4,0	4,0	7,0	7,0	7,0	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5
Оплата труда и начисления на оплату труда сотрудникам, участвующим в реализации программы развития	210	26,25	1,86	1,91	2,66	2,66	2,66	2,96	2,96	2,96	2,96	2,96
Приобретение нефинансовых активов (приобретение оборудования и приборов для научных целей)	310	19,9	0,425	0,375	2,325	2,325	2,325	2,425	2,425	2,425	2,425	2,425
Оплата работ, услуг (оплата за участие в научных мероприятиях, софинансирования грантовых программ)	220	14,45	1,155	1,155	1,455	1,455	1,455	1,555	1,555	1,555	1,555	1,555
Налоги, пошлины, сборы (патентные пошлины)	291	5,6	0,56	0,56	0,56	0,56	0,56	0,56	0,56	0,56	0,56	0,56
3. Молодежная политика												
Итого расходов по направлению, в том числе:		86,1	3,0	6,8	7,3	8,0	8,5	9,0	10,5	10,5	10,5	12,0
Наименование источника средств	Код	Всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032

Оплата труда и начисления на оплату труда сотрудникам, участвующим в реализации программы развития	210	32,4	1,22	4,02	3,52	3,22	3,32	3,22	4,22	3,22	3,22	3,22
Оплата работ услуг сторонним организациям (за участие в мероприятия обучающихся, оплата проезда и проживания при выездных мероприятиях, оплату услуг приглашенных специалистов)	220	53,7	1,78	2,78	3,78	4,78	5,18	5,78	6,28	7,28	7,28	8,78
4. Политика по развитию человеческого капитала												
Итого расходов по направлению, в том числе:		59,3	2,0	3,2	6,0	6,5	6,7	6,5	6,5	7,2	7,2	7,5
Оплата труда и начисления на оплату труда сотрудникам (поощрительные выплаты по результатам оценки; выплаты в виде надбавок (внутриуниверситетские гранты и целевая поддержка молодых преподавателей)	210	59,3	2,0	3,2	6,0	6,5	6,7	6,5	6,5	7,2	7,2	7,5
5. Политика по развитию инфраструктуры												
Итого расходов по направлению, в том числе:		3548,1	55,0	406,3	437,9	238,2	520,9	527,5	384,4	371,0	274,9	269,0
Оплата работ, услуг (текущий ремонт здания)	225	112,065	7,65	8,9	15,45	11,3	17,89	16,545	8,63	7,45	8,9	9,35
Оплата работ, услуг (капитальный ремонт здания)	225	3226,863	39,293	384,34	410,56	218,9	473,91	487,27	359,38	350,7	257,91	244,6
Оплата работ, услуг (разработка проектно-сметной документации)	226	67,752	3,857	8,49	7,94	3,4	9,65	7,455	7,62	5,2	3,74	10,4
Приобретение материальных запасов (строительные материалы)	347	78,42	4,2	4,57	3,95	4,6	19,45	16,23	8,77	7,65	4,35	4,65
6. Политика в области цифровой трансформации												
Итого расходов по направлению, в том числе:		84,1	2,0	7,0	10,0	8,5	12,0	11,5	7,8	12,0	6,8	6,5
Оплата труда и начисления на оплату труда сотрудникам, участвующим в реализации программы развития	210	25,045	0,945	2,385	2,065	2,46	3,645	3,145	2,385	3,645	2,185	2,185
Приобретение нефинансовых активов (приобретение ПК, серверной техники)	310	28,465	0,325	1,465	4,585	2,99	4,735	4,635	2,265	4,735	1,465	1,265
Оплата работ, услуг (приобретение, обслуживание программного обеспечения)	226	30,59	0,73	3,15	3,35	3,05	3,62	3,72	3,15	3,62	3,15	3,05
7. Система управления университета												
Итого расходов по направлению, в том числе:		40,0	3,000	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0
Оплата труда и начисления на оплату труда сотрудникам, участвующим в реализации программы развития	210	20,0	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5
Наименование источника средств	Код	Всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032

Оплата работ, услуг (расходы на обучение сотрудников)	226	20,0	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5
8. Социальная миссия университета												
Итого расходов по направлению, в том числе:		41,6	3,0	3,3	3,5	4,0	4,0	4,0	4,5	5,0	5,0	5,3
Оплата труда и начисления на оплату труда сотрудникам, участвующим в реализации программы развития	210	21,575	1,385	1,685	1,855	2,295	2,225	2,225	2,41	2,445	2,445	2,605
Оплата работ, услуг (расходы на оплату услуг привлеченных экспертов)	226	2,01	0,15	0,15	0,155	0,17	0,17	0,17	0,22	0,265	0,265	0,295
Оплата работ, услуг (расходы на организацию внутренних и выездных мероприятий)	226	5,895	0,485	0,485	0,51	0,555	0,555	0,555	0,62	0,69	0,69	0,75
Приобретение материальных запасов (брендовой, сувенирной продукции)	349	12,12	0,98	0,98	0,98	0,98	1,05	1,05	1,25	1,6	1,6	1,65
Итого по Программе развития												
		4175,4	95,3	459,6	502,0	306,8	594,8	603,0	458,9	452,9	352,6	349,5
Доля расходов на программу развития в сумме доходов (в %) без учета сумм на капитальный ремонт												
		13,8	9,8	14,1	15,2	15,7	16,4	17,4	18,1	17,4	16,3	15,9

Приложение № 7

ПОТРЕБНОСТЬ В КАПИТАЛЬНОМ РЕМОНТЕ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)» на 2023-2032 годы (в млн руб.)

№ п/п	Наименование объекта, требующего капитального ремонта	Назначение, адрес объекта, площадь объекта (кв.м.)	Год постройки	Запланированный год реализации капитального ремонта	Износ здания (%)	Площадь планируемого капитального ремонта (кв.м.)	Краткое описание планируемых работ	Наличие разработанной ПСД/наличие технического отчета об обследовании	Стоимость капитального ремонта
1	Капитальный ремонт общежития	Общежитие № 2, Новосибирск, ул. Тургенева, дом 184, 5058,7 кв.м.	1956	2025 - 2026	42	5058,7	Комплексный капитальный ремонт: замена деревянных перекрытий, перегородок жилых и учебных комнат служебных кабинетов и мест общего пользования, замена дверей, замена оконных блоков, ремонт отмостки, лестничных клеток, усиление конструктивных элементов и фундамента, ремонт фасада, полная замена всех инженерных систем;	Нет/да	308,0
2	Капитальный ремонт общежития	Общежитие № 1, Новосибирск, ул. Добролюбова, дом 93, 4820,4 кв.м.	1957	2023-2024	49	4820,4 кв.м.	Комплексный капитальный ремонт: замена деревянных перекрытий, перегородок жилых и учебных комнат служебных кабинетов и мест общего пользования, замена дверей, замена оконных блоков, ремонт отмостки, лестничных клеток, усиление конструктивных элементов и фундамента, ремонт фасада, полная замена всех инженерных систем;	Да/да	273,5
3	Капитальный ремонт общежития	Общежитие № 5, Новосибирск, ул. Тургенева, дом 167, 7073,3 кв.м.	1987	2027 - 2028	24	7073,3 кв.м.	Комплексный капитальный ремонт: замена деревянных перегородок жилых и учебных комнат служебных кабинетов и мест общего пользования, замена дверей, замена оконных блоков, ремонт отмостки, лестничных клеток, усиление конструктивных элементов и фундамента, ремонт фасада, полная замена всех инженерных систем;	Нет/да	215,4

№ п/п	Наименование объекта, требующего капитального ремонта	Назначение, адрес объекта, площадь объекта (кв.м.)	Год постройки	Запланированный год реализации капитального ремонта	Износ здания (%)	Площадь планируемого капитального ремонта (кв.м.)	Краткое описание планируемых работ	Наличие разработанной ПСД/наличие технического отчета об обследовании	Стоимость капитального ремонта
4	Капитальный ремонт учебного корпуса	Главный учебный корпус, Новосибирск, Ленинградская, дом 113, 21217,2 кв.м.	1933, 1977	2027-2028	44	20362,3 кв.м.	комплексный капитальный ремонт: внутренней системы отопления и индивидуального теплового пункта; служебных кабинетов и учебных аудиторий, коридоров с ремонтом пола, стен, заменой дверей, системы электроснабжения и освещения; подвального этажа; системы вентиляции; цокольного этажа; санузлов с заменой оборудования и санитарно-технической арматуры; помещений столовых; лестничных клеток; системы вентиляции;	Нет/да	822,1
5	Капитальный ремонт здания лыжной базы, включая уличные спортивные площадки.	Лыжная база, Новосибирск, Ленинградская, дом 113, 14398,0 кв.м.	1978	2025	23	14398,0 кв.м.	комплексный капитальный ремонт: служебных кабинетов, коридоров с ремонтом пола, стен, заменой дверей, системы электроснабжения и освещения; санузлов с заменой оборудования и санитарно-технической арматуры; ремонт отмостки, ремонт крыльца с оборудованием "Доступной среды для ЛОВЗ", обустройство спортивных площадок на прилегающей территории.	Да/да	120,0
6	Капитальный ремонт учебно-спортивного корпуса	Учебно-спортивный корпус, Новосибирск, Ленинградская, дом 115, 6282,5 кв.м.	2007	2024	7	2570,4	Замена мягкой кровли	Нет/да	15,5
7	Капитальный ремонт общежития	Общежитие №3, Новосибирск, Добролюбова, дом 52, 4171,8 кв.м.	1966	2029	42	4171,8 кв.м.	Комплексный капитальный ремонт: замена деревянных перегородок жилых и учебных комнат служебных кабинетов и мест общего пользования, замена дверей, замена оконных блоков, ремонт отмостки, лестничных клеток, усиление конструктивных элементов и фундамента, ремонт фасада, полная замена всех инженерных систем.	Нет/да	325,0

№ п/п	Наименование объекта, требующего капитального ремонта	Назначение, адрес объекта, площадь объекта (кв.м.)	Год постройки	Запланированный год реализации капитального ремонта	Износ здания (%)	Площадь планируемого капитального ремонта (кв.м.)	Краткое описание планируемых работ	Наличие разработанной ПСД/наличие технического отчета об обследовании	Стоимость капитального ремонта
8	Капитальный ремонт лабораторного корпуса	Лабораторный корпус, Новосибирск, ул. Тургенева, дом 159, 8612,5 кв.м.	1953	2024-2025	48	8612,5 кв.м.	комплексный капитальный ремонт: служебных кабинетов, коридоров с ремонтом пола, стен, заменой дверей, системы электроснабжения и освещения; санузлов с заменой оборудования и санитарно-технической арматуры; ремонт отмостки, ремонт крыльца с оборудованием "Доступной среды для ЛОВЗ"	Нет/да	262,3
9	Капитальный ремонт	Главный учебный корпус, Новосибирск, Ленинградская, дом 113, 21217,2 кв.м.	1933, 1977	2026	44	854,9	три спортивных зала (борцовский, баскетбольный, тренажерный) в здании учебного корпуса - комплексный капитальный ремонт: ремонт пола, стен, замена дверей, системы электроснабжения и освещения; санузлов с заменой оборудования и санитарно-технической арматуры; оснащение оборудованием "Доступной среды для ЛОВЗ"	Нет/да	137,6
10	Капитальный ремонт тира	Тир, Новосибирск, Ленинградская, дом 113, 402,9 кв.м.	1961	2029	40	402,9 кв.м.	комплексный капитальный ремонт: перекрытия, стен, пол, замена металлических дверей, системы электроснабжения и освещения; санузлов с заменой оборудования и санитарно-технической арматуры; ремонт отмостки, ремонт крыльца с оборудованием "Доступной среды для ЛОВЗ"	Нет/да	53,4
11	Строительство нового общежития	Общежитие (новое), Новосибирск (на территории кампуса университета), 12500 кв.м.	-	2030 - 2032	-	-	Для удовлетворения потребности в современном здании для размещения иностранных и российских студентов. Планируемое количество койко-мест 480. Проект строительства в разработке (территория определена, инженерные изыскания проведены)	Нет/нет	831,0

Приложение № 8

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Интегральный показатель эффективности реализации Программы развития I рассчитывается по формуле:

$$I = M + P + R \cdot 3 * 100\%$$

при этом значение интегрального показателя:

[0%;50%) - не соответствует эффективной реализации;

$I \in$ [50%;75%)-эффективной реализации;

(75%;100]-высокой эффективности реализации.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий Программы развития M рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий Программы развития (приложение № 2) по формуле;

$$M = \sum_{i=1}^8 m_i / i$$

где m_i - оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач Программы развития (в соответствии с приложением № 2);

i - количество разделов в плане мероприятий по реализации задач Программы развития (в соответствии с приложением № 2).

$$m_i = 1/8 * \sum_{j=1}^8 (k_j / \max j)$$

где:

i — номер раздела плана;

j — номер мероприятия i -го раздела плана;

$$k_j = \begin{cases} 1, & \text{если } j \text{ — мероприятие } i \text{ — го раздела плана реализовано в соответствии с планом;} \\ 0,5, & \text{если } j \text{ — мероприятие } i \text{ — го раздела плана реализуется в соответствии с планом;} \\ 0,25, & \text{если } j \text{ — мероприятие } i \text{ — го раздела плана реализуется с отклонением от плана;} \\ 0, & \text{если } j \text{ — мероприятие } i \text{ — го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.} \end{cases}$$

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей Программы развития (Р) рассчитывается на основании достижения плановых значений целевых показателей реализации Программы развития по формуле:

$$P = \sum_{i=1}^8 p_i / (A + B)$$

где p_i - оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач Программы развития;

А - количество плановых значений целевых показателей реализации Программы развития, относящихся к «Категории А»;

Б - количество плановых значений целевых показателей реализации Программы развития, относящихся к «Категории Б»;

$$pi = \sum_j p_j / \max_j$$

где j - номер целевого показателя реализации Программы развития;

$$pj = \begin{cases} 1, & \text{если показатель } j \text{ достигнут в соответствии с планом;} \\ 0,5, & \text{если показатель } j \text{ отклонился от плана не более чем на } 10 \% ; \\ 0,25, & \text{если показатель } j \text{ отклонился от плана не более чем на } 50 \% ; \\ 0, & \text{если показатель } j \text{ отклонился от плана на } 50 \% \text{ и более.} \end{cases}$$

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы развития (R), рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей Программы развития по формуле:

$$R = (r_1 + r_2) / 2$$

где r_1 и r_2 - оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации Программы развития в соответствии с приложением № 3.

$$\begin{cases} 1, & \text{если показатель достигнут в соответствии с планом;} \\ 0,75, & \text{если показатель отклонился от плана не более чем на } 10 \% ; \end{cases}$$

$r_1, r_2 = 0,5$, если показатель отклонился от плана не более чем на 25 %;
 $0,25$, если показатель отклонился от плана не более чем на 50 %;
 0 , если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы развития (R) рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей Программы развития в соответствии с подразделом 4.2 и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

$$R = \begin{cases} 1, & \text{если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;} \\ 0,75, & \text{если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10\%;} \\ 0,5, & \text{если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25\%;} \\ 0,25, & \text{если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50\%;} \\ 0, & \text{если показатель отклонился от планового значения на 50 \% и более.} \end{cases}$$